Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

Győrasszonyfa Község Önkormányzata

2020-2025

Tartalom

Helyi Esélyenlőségi Program (HEP)……3

Bevezetés……3

A település bemutatása……3

Értékeink, küldetésünk……11

Célok ……11

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) ……12

1. Jogszabályi háttér bemutatása ……13
2. Stratégiai környezet bemutatása ……15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége ……22
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlőség, gyermekszegénység ……52
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége ……72
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége ……83
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége……90
8. A helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása ……97
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága ……97

1. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) ……98

2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. Megvalósítás ……102

A megvalósítás előkészítése ……102

A megvalósítás folyamata ……103

Monitoring és visszacsatolás ……105

Nyilvánosság ……105

Érvényesülés, módosítás ……108

4. Elfogadás módja és dátuma ……109

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Győrasszonyfa Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[1], valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Győrasszonyfa Győr-Moson-Sopron megye és Veszprém megye határánál helyezkedik el. Pannonhalmától délre, a Bakony hegység északi szélénél, a Sokorói-dombság két domborulata között, többnyire sík szántóterület veszi körül.
A község területén talált legrégebbi régészeti leletek Kr. előtt 5000 évvel ezelőtti időből, az új kőkorszakból valók. Ezt követően a vaskorból és a rómaiak korából kerültek elő értékes leletek. Az ún. **Tézslakuti dűlőben** épületalapokat, faragott köveket találtak. Az államalapítást követően a község nevének első említése *villa Ahchyn* néven 1150-ből való. Az évszám azt jelzi, hogy a környék legrégebbi Árpád-kori települése. Neve arra utal, hogy eredetileg a királyné földje volt. 1150-ben egy pannonhalmi ügyben eljáró poroszló lakhelye. 1235-ben Mocskos és Sopron nevű pannonhalmi jobbágyok pereskedtek a királynéi népekkel egy bizonyos föld birtoklása végett, akik a pityordi billogos vezetésével végül is lemondtak a tulajdonlásról.

[1] Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A 14. század első felében lesz a község neve Asszonyfa, illetve Asszonyfalva. Az Azzuni család ugyanekkor az Asszonyfai, Asszonyfalvi, Asszonyfalvai nevet használja. 1370-ben a szentmártoni apátság oklevelében bizonyítja, hogy előtte Szentmiklósi Imre személyesen megjelenvén egyrészről, másrészről pedig György és Mihály fia, úgy Katalin leánya, az először nevezett vallja, miszerint a szülő halála után az örökösök közt könnyen kiüthető villongás tekintetéből az asszonyfalvai határban, Asszonyfalvai Máté birtokán levő szőllejét még életében úgy hagyja gyermekeinek, hogy halála után három részre osztván birtokolják. Egy 1387. május 12-én kelt oklevél adatai szerint, a falunak már volt temploma és Pál volt a plébánosa. A templom helyét illetően Ráth Károly tudós, levéltáros 1861-ben azt írja, hogy a templom ott feküdt, ahol most a keresztény temető van, a falu alatt a keresztnél, a Tápszentmiklósra vivő út kezdeténél.

1423-ban Ispán Pétert, Asszonyfalvi Péter vejét iktatták be egy bizonyos birtokba és ekkor vette fel az Ispán család az Asszonyfalvi előnevet. 1451-ben Felpéczi Domokos szerzi meg zálogbirtokként Ispán Pétertől az említett birtokot, de mivel ugyanezen a címen és korábbi jogon Döbrentey Tamás szentmártoni apátsági kormányzó is igényt tartott rá, ebből hosszú per kerekedett, melyet hatalmaskodások tarkítottak. 1510 körül a Giczy, Bánki, Jósa, Rédei, Hamarcsa, Vértesi, Sárdi, Dégi és Teleki családok bírnak területet az asszonyfalvai határban. 1516-ban Asszonyfalván Szent Jakab apostol tiszteletére emelt templom és plébánia volt és filiaként Bakonypéterd is idetartozott.

A 16. század második felében a falu leányágon a Szapáryak birtoka lett, akik a 18. század első feléig bírták e területet. Ezután a község galántai Sidó Istvánnak, a Szapáryak jogügyigazgatójának és jószágkormányzójának a kezébe került. 1558-ban Asszonyfalva helység lakói a szomszédos Veszprém megyei Told község szőlőhegyének is birtokosai voltak. A 16. század végén a török pusztítás áldozatául esett a falu, melyet 1592-ben már üres pusztaként említenek a források. Hosszú időn keresztül hódolt helyként szerepel a település, melyet valószínű a 18. század elején szerveznek újjá. A Sidó család egyik örököse Sárosfalvi Bittó István lett, s halála után leányaira, Verbói Szluha Pálnéra és Eözbeghi Nagy Leandernéra szállt. A birtok másik része a Szapáry grófok után leányágon a Hollósy, Györgyi, Dobos és Mórocz családoké lett.

A **római katolikus templom** 1793-ban épült galántai Sidó István földbirtokos segítségével, az elpusztult borbai templom romjainak a felhasználásával a helység tágas terének közepén.

A község három országos vásártartási jogával is rendelkezett a május 9-ét magában foglaló hét hétfőjén, szeptember 14-én és novemberben, Imre hetében, hétfőn. A településen a II. József

féle népszámlálás idején 59 ház, 90 család 394 fővel volt található. 1848 előtt a helység kuriális nemes község volt. A kúriák közül kiemelkedett Sidó Józsefé.

Az 1850-es évek végéig Asszonyfa a községbeli zsidóság fontos központja volt. A falu központjában épült fel a zsinagóga, itt történt az izraelita anyakönyvezés, s a Bakony távolabbi vidékéről is a falu mellett létesített izraelita temetőben történt a temetkezés. Az 1850-es években Szentmártonban épült zsinagóga, s odakerült át az anyakönyvezés. A zsinagógára a továbbiakban valószínű már nem sok gondot fordítottak, s az e század 30-as éveiben összedőlt.

1862-ben a falu leégett. 1844-ben a közbirtokosok a tagosítást maguk között végrehajtották, a közös haszonvételeket is felosztották 1864-ben. A századfordulón a nagyobb birtokosok Nagy Lajos, Szluha László és Hollósy Iván voltak. A község**iskolájáról** 1792-ben történik először említés. Ekkor Tóth Pál iskolamester és kántor tanította a gyerekeket. Külön iskolaépületet 1856-ban létesítettek, mely egy tanteremmel és eléggé hiányos felszereléssel rendelkezett. A római katolikus iskola mellett a 19. században még izraelita elemi iskola is működött. A plébánia 1898-ban létesült. Korábban a tápi plébánia fiókegyháza volt.

A község a XIX-XX. század fordulóján postával, távíróval és vasútállomással rendelkezett. A XX. század elejétől a községben jelentős fejlődés indult meg. Önkéntes tűzoltóegylet, Polgári lövész egylet, Hangya Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet alakult. 1925-ben állami támogatással és egyházi segítséggel új iskola és tanítólakás épült. 1873-tól a község a tápszentmiklósi körjegyzőséghez tartozott, a Győr előnevet 1908-ban vette fel.

Győrasszonyfa paraméterei:

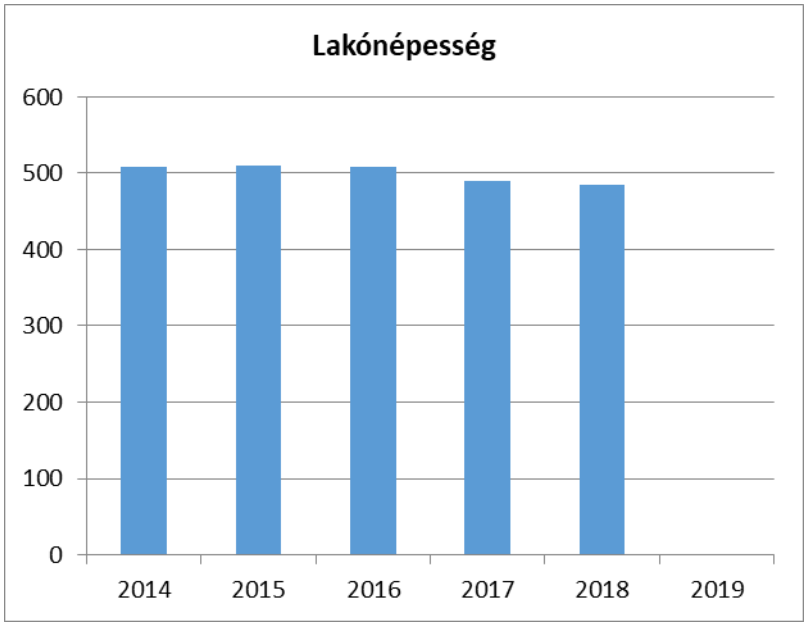
- Község.
- Megye: Győr-Moson-Sopron megye. Nyugat-Dunántúl régió.
- 2006.01.01.Pannonhalmai kistérség
- 2013.01.01.Pannonhalmi Járás
- 2015.01.01. Tápszentmiklós-Románd-Sikátor-Győrasszonyfa Közös Önkormányzati Hivatal-Tápszentmiklós központtal elkezdte működését.
- Telefon körzetszám: 96.
- Irányítószám: 9093.

Győrasszonyfa állandó lakossága 2019 évben 531 állandó fő, ebből 264 a nő és 267 a férfi. Területe 6,48 km2. Népsűrűség 82/fő/km^2. 2009-től folyamatosan csökkent a lakosság száma, 2014-ben már csak 509 fő élt a településen. A népességfogyás megállt, sőt 2017-től folyamatosan nőtt a lakosság száma.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2014	509	bázis év
2015	510	100,20%
2016	509	99,80%
2017	490	96,27%
2018	485	98,98%
2019	531	104.32%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

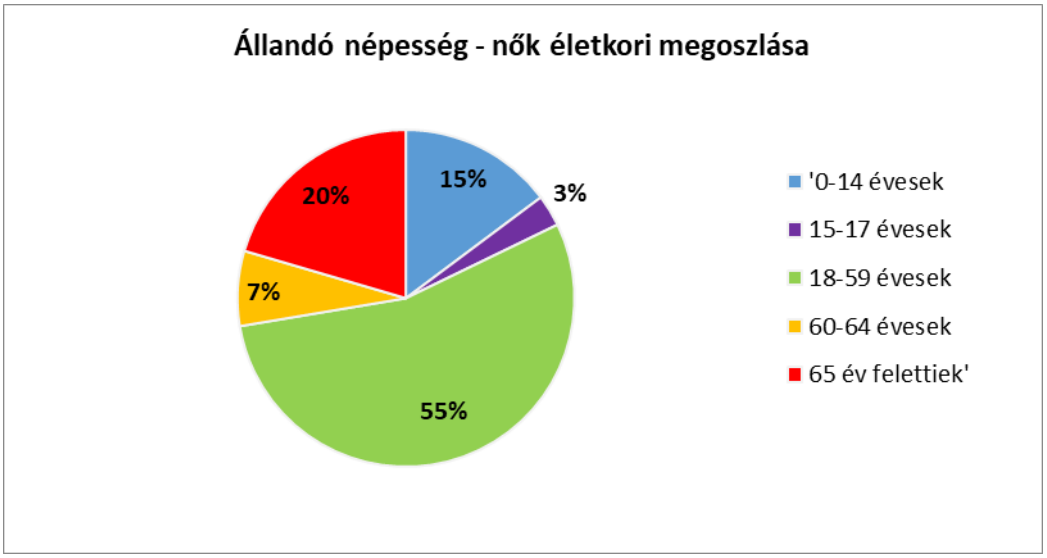


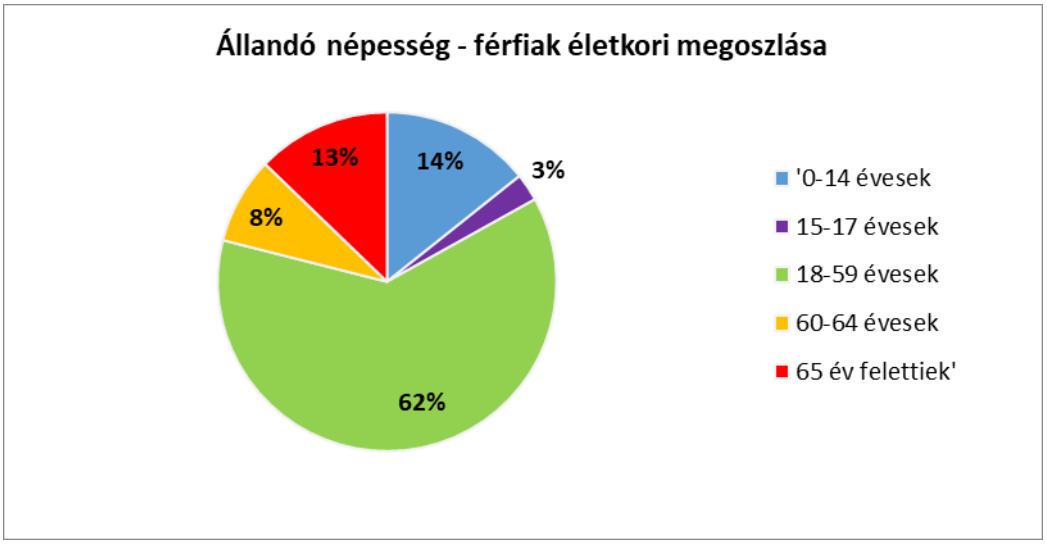
2.1 számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	266	264	530	50,19%	49,81%

0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			11	2,08%	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	38	39	77	7,17%	7,36%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	7	8	15	1,32%	1,51%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	165	144	309	31,13%	27,17%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	22	19	41	4,15%	3,58%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	34	54	88	6,42%	10,19%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	n.a.	-
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	4	2	6
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	6	5	11
Összesen	**10**	**7**	**-3**

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

A 2. számú táblázat a 2018-as év adatait tartalmazza, az állandó népesség adatait korosztályos és nemenként megosztásban. A táblázatokból és a kördiagramokból kiderül, hogy a férfiak száma 65 éves kor után csökkenést mutat.

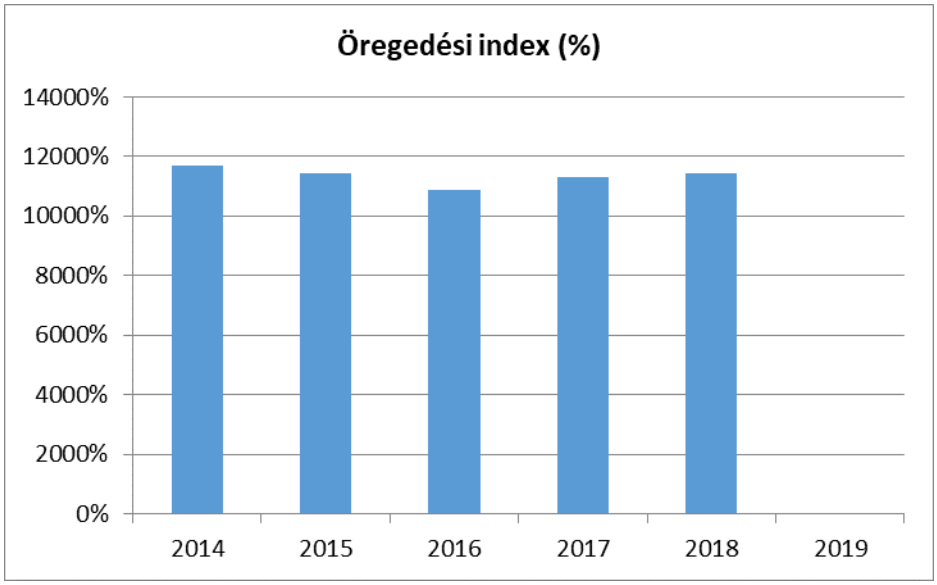
A népesség korösszetétele is megváltozott az utóbbi öt évben, melyet a 3. számú táblázatból láthatunk. A település korösszetételére jellemző adatok tekintetében az öregedési index legmagasabb 2014-ben 116,88% , legalacsonyabb 2019-ben, 104,93% volt.

A 0-14 éves korú állandó lakosok száma 2014-ben 77 fő, 2019-ben 81 fő, amely lassú növekedést mutat.

A 65 év feletti állandó lakosok száma 2014-ben 90 fő, 2019-ben 85 fő, mely adat csökkést mutat, amiből szintén arra lehet következtetni, hogy Győrasszonyfa lakosságának elöregedése lelassult.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2014	90	77	116,88%
2015	87	76	114,47%
2016	87	80	108,75%
2017	86	76	113,16%
2018	88	77	114,29%
2019	85	81	104,93%



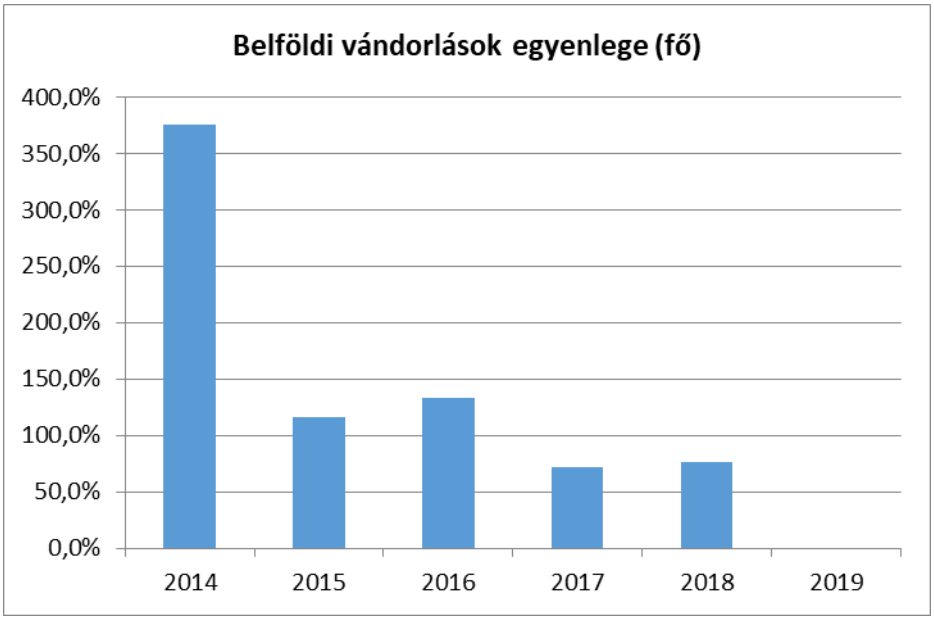
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index a 100 fő 14 év alattira jutó 65 év felettiek számát jelzi. A fenti táblázatból megállapítható, hogy Győrasszonyfa lakossága enyhén elöregedő, az öregedési index csökkenést mutat a 2014-2019. időszakban.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	**Állandó jellegű odavándorlás** (TS 0601)	**Elvándorlás** (TS 0600)	**Egyenleg**	**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma** (TS 0602)
2014	15	4	375,0%	20,52
2015	14	12	116,7%	3,7
2016	32	24	133,3%	14,65
2017	18	25	72,0%	-13,08
2018	16	21	76,2%	-9,43
2019	n.a.	n.a.	-	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

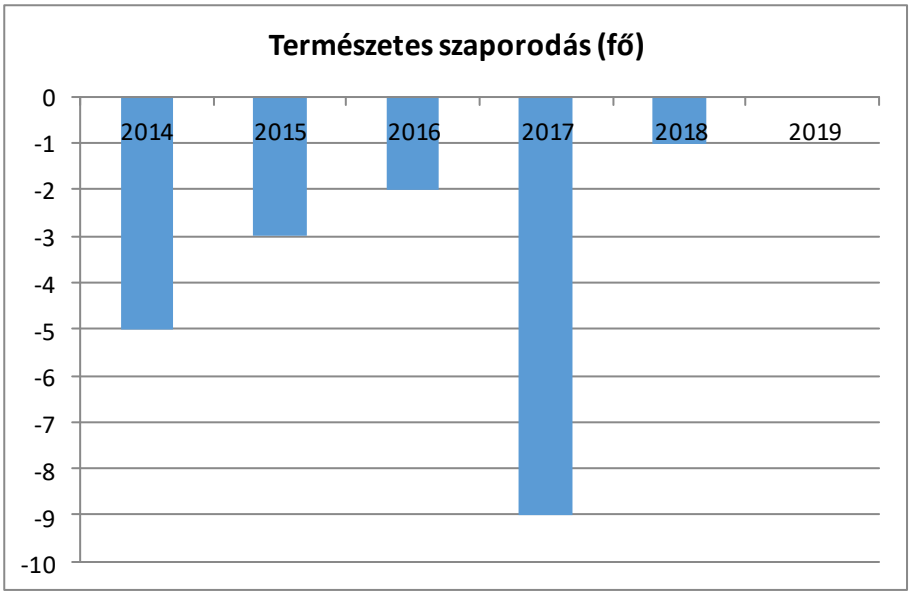


Győrasszonyfa keresett hely a fiatalok letelepedése szempontjából. Köszönhető földrajzi fekvésének, infrastruktúrájának, oktatásának és közösségi közlekedésének.

2016-os év kiemelkedő volt a letelepedők tekintetében, bár azóta ezen szám csökkenést mutat, még mindig vannak betelepülők a településen. A településről elvándorlás sajnos 2014-es adatokhoz képest növekedést mutat, de ezen növekedés lassulni látszik.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	**Élve születések száma** (TS 0701)	**Halálozások száma** (TS 0702)	**Természetes szaporodás (fő)** (TS 0703)
2014	2	7	-5
2015	2	5	-3
2016	5	7	-2
2017	2	11	-9
2018	3	4	-1
2019	n.a.	n.a.	-



Az halálozások száma 2017-ben haladta meg magasan az élve születések számát. Győrasszonyfa község kiemelt figyelmet fordít az új lakóira. Születési támogatással köszönti őket, amikor hazatérnek. Igényes védőnői szoba, nagy szakértelemmel rendelkező védőnő segíti a kismamát az első hónapokban.

Értékeink, küldetésünk

Értékeink: Győrasszonyfa kedvező fekvésű, nyugodt, békés falu, dolgos, összefogó, lakóhelyükért önzetlenül tenni akaró és tenni is tudó, a közösség ügyei iránt érdeklődő és fogékony, saját sorsukat a faluéval együtt felvállalni és alakítani tudó emberekkel.

Küldetésünk: Értékeink megtartása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Győrasszonyfa település földrajzi adottsága lehetőséget ad a fejlődésre, mindezt ki kell használni a településvezetőknek, az őket segítő szakembereknek és civil szerveteknek, valamint a település közalkalmazottainak, intézményének és a lakosságnak. A lakosság is aktív részese kell, hogy legyen a település fejlődésének.

Győrasszonyfa település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.
- A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a

hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat. Az Önkormányzat vállalja, hogy a Program saját helyzetét, valamint intézményeit érintő részeit anyagi lehetősége függvényében végrehajtja, továbbá segíti az esélyegyenlőség megvalósulását a település területén más szervezeteknél valamint más szervezetek által.

A HEP-nek kiemelten foglalkoznia kell:

• a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, foglalkozási esélyeinek javításával,
• a munkaerő-piaci szegregáció visszaszorításával,
• hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók hátrányainak kompenzálásával,
• a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
• a közszolgáltatásokhoz és az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításával,
• a helyben élő nehezebb sorsú, tartós betegségben lévő, fogyatékkal élő, szegénységgel küszködők, hátrányos helyzetben levők segítésével,
• az emberi méltóság tiszteletben tartásával,

1. Jogszabályi háttér bemutatása

Magyarország alaptörvénye kimondja, hogy az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg. Magyarország külön intézkedésekkel védi a nőket, az időseket és a fogyatékossággal élőket.

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A helyi esélyegyenlőségi program figyelembe veszi Győrasszonyfa Község Önkormányzatának azon dokumentumait, melyek kitérnek az esélyegyenlőség megvalósítására.

A HEP figyelembe veszi Győrasszonyfa Község Önkormányzata által hozott rendeleteket, dokumentumokat:

- 12/2019.(VII.31.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról**,** mely a szociális biztonság megteremtése, illetve megőrzése érdekében az 1993. évi III. törvény rendelkezéseinek megfelelően meghatározza Győrasszonyfa község egyes pénzbeli és természetbeni szociális ellátási formáit, a szociális ellátásra való jogosultság feltételeit, az önkormányzati pénzbeli ellátások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint ellenőrzésének szabályait, továbbá célja a hátrányos helyzetű, munkaképes aktív korú ellátott és ellátásban nem részesülő személyek és családjuk önfenntartó képességének megteremtése.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Meg kell említeni azokat a dokumentumokat, koncepciókat, melyek konkrét terveket is meghatároznak saját területre vonatkoztatva. A már meglévő, illetve tervezett stratégiákkal összhangban kerül megalkotásra a HEP is.

Ezek a teljesség igénye nélkül és aktualizálás alatt:

- Közoktatási esélyegyenlőségi program-
- Intézményi esélyegyenlőségi programok és akciótervek

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A pannonhalmi kistérség Győr-Moson-Sopron megye dél-keleti részén fekszik. Ezen kistérség jelenleg 17 települést - Bakonygyirótot, Bakonypéterdet, Bakonyszentlászlót, Écset, Fenyőfőt, Győrasszonyfát, Lázit, Nyalkát, Pannonhalmát, Pázmándfalut, Ravazdot, Romándot, Sikátort, Tápot, Tápszentmiklóst, Tarjánpusztát, Veszprémvarsányt - foglalja magába.

A kistérség, a mai formájában rövid múltra tekinthet vissza. A települések mai csoportosulása két közigazgatási változás nyomán jött létre. Egyrészt Pannonhalmát 2000-ben nyilvánították várossá, így térségének önálló központjává vált. Másrészt a kilencvenes években, valamint 2000. után nyolc község kérte átcsatolását Veszprém megyéből Győr-Moson-Sopron megyébe, jelentősen kibővítve így a Pannonhalma körüli kistelepülések számát. Ezek: Bakonygyirót, Bakonypéterd, Bakonyszentlászló, Fenyőfő, Lázi, Románd, Sikátor, Veszprémvarsány. A települések Veszprém megye északi peremén helyezkedtek el. Számukra nehezen megközelíthető volt a megyeszékhely, a közeli Zirc is válsággal küzdött a kilencvenes években, így ezek a községek lényegében közeli központi település nélkül maradtak. Így a megyeváltástól remélték a sorsuk jobbra fordulását, hiszen gazdasági kapcsolataik, a szolgáltatások igénybe vétele inkább kötötték már őket Győrhöz, mint Veszprémhez. Utoljára 2003-ban Bakonyszentlászló, Fenyőfő és Veszprémvarsány csatlakozott át a megyéhez, s vélhetően ezzel

ez a folyamat le is zárult. Az így kibővült Győr-Moson-Sopron megyében át kellett szervezni a kistérségi határokat, s Pannonhalma az új települések kisközpontjává vált.

A Bakonyból érkező, Veszprémet Győrrel összekötő 82. sz. út, valamint a Bakony és a Pannonhalmi-dombság között húzódó Pápa-Kisbér útvonal adja a térség két fő közlekedési gerincét. E két vonalat követi a térséget érintő két vasútvonal is (Pápa-Tatabánya és Győr-Veszprém). Különösen a Győr-Veszprém vonal csodatatos természeti tájon halad keresztül: Magyarország egyik legszebb fekvésű vasútvonala. Megépítésekor (1895-96) jelentőségét az adta, hogy a bakonyi térség terményeit (fa, mezőgazdasági termények) Győrön keresztül kapcsolta be a nyugat felé tartó kereskedelembe. Az elmúlt években a vasútvonalat a kihasználatlansága miatt a megszűnés fenyegette, de a bauxit kitermelés szállítási igénye megmentette. A vonal megszüntetésének veszélye sajnos nem múlt el, pedig a vasút jelentős turisztikai potenciál lehet a térségében.

A térség északi peremén, néhány perc alatt elérhető távolságban húzódik az M1-es autópálya. Ez a térség számára nagyon jó megközelíthetőséget biztosít az ország többi részéről és külföldről egyaránt.

A térség központja Pannonhalma, a 3519 lakosú kisváros, melyet a 82. sz. útról keletre letérve érhetünk el. Kisvárosi szerepkörének betöltésében nehézséget okoz, hogy több, hozzá tartozó településről csak nehézkesen, vagy egyáltalán nem érhető el tömegközlekedési eszközzel. A közlekedés egyértelműen Győr irányú. Pannonhalma gazdasági szerepköre szűk, jelentősebb foglalkoztatást az apátság biztosít. Más kiemelkedő munkahely nincs, a lakosok zöme Győrbe jár dolgozni. Pannonhalmának, mint városnak a vonzáskörzete kicsi, az elmúlt bő évtizedben a bejárók száma is jelentős mértékben csökkent. A város vonzáskörzetét, a bejárási irányokat jelentős mértékben meghatározzák a tömegközlekedés irányai. Sajnos a kisvárosban elérhető lakossági szolgáltatások is fejlesztésre szorulnak, hogy a központi szerepkört be tudják hatékonyan tölteni. Ehhez elsősorban a kiskereskedelmi ellátás fejlesztésére lenne szükség, illetve néhány közszolgáltatás letelepítésére, amelyek a közeli településeket szolgálnák ki.

Écs, Ravazd, Győrság, Nyalka, Pázmándfalu egyre inkább a győri agglomeráció részévé válik. A kistérségből naponta 2-3000 dolgozó jár be a városba a munkahelyére, többnyire zsúfolt autóbuszokon. Ez a Győr-Moson-Sopron megye délkeleti térsége győri agglomerációjának gyorsan növekvő része, jelentős a kiköltözés a városból. A közlekedési nehézségek ellenére kevesen használják a térség több települését is felfűző vasútvonalat. Ennek oka, hogy a vasútállomások, illetve megállók a települések belterületének peremén helyezkednek el, míg a főútvonal a településeken halad keresztül. A főútvonal zsúfoltságát enyhítendő tervezik egy Ravazdig tartó elkerülő út építését. Ez nyilván további lendületet ad majd a térség szuburbán

fejlődésének, s gazdaságának. 2004. július 20-án megalakult a területfejlesztési társulás.(Pannonhalmi Többcélú Kistérségi Társulás, továbbiakban: PTKT)

A PTKT létrehozásakor a következő feladatokat látja el:

Területfejlesztés tekintetében

a) a kistérség társadalmi, gazdasági és környezeti helyzetének, adottságainak vizsgálata,

b) a kistérség területfejlesztési koncepciójának, illetve ennek figyelembevételével készített területfejlesztési programjának kidolgozása, elfogadása és a megvalósítás ellenőrzése,

c) a területfejlesztési programok megvalósítása érdekében pénzügyi terv készítése,

d) a kistérségi területfejlesztési program figyelembe vételével előzetes véleménynyilvánítás a meghirdetett központi és regionális pályázatokra az illetékességi területéről benyújtott támogatási kérelmekkel kapcsolatban, feltéve, ha ez a jogkör a pályázati felhívásban is szerepel,

e) megállapodás kötése a helyi önkormányzatokkal, az önkormányzati társulásokkal, a megyei területfejlesztési tanáccsal és a regionális fejlesztési tanáccsal a saját kistérségi fejlesztési programok finanszírozására és megvalósítására,

f) a megyei, illetve regionális fejlesztési koncepciókról, programokról vélemény nyilvánítása, különösen azoknak a kistérség területét érintő intézkedéseit illetően,

g) a kistérségben kialakult társadalmi, gazdasági és foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésében való közreműködés,

h) források gyűjtése a tanács működtetéséhez és a fejlesztési programok megvalósításához,

i) a kistérség képviselete területfejlesztési ügyekben,

j) a kistérségben működő társulások és más – a területfejlesztésben érdekelt – szervezetek együttműködésének koordinálása, együttműködés az állami és civil szervezetekkel,

k) megválasztja az Előkészítő Testületet illetve megválasztja az elnökséget azokban a kistérségekben, ahol a Tkt. előírása szerint elnökséget kell létrehozni,

l) pályázatok benyújtása a kistérség fejlesztéséhez kapcsolódó források igényléséhez,

m) költségvetésének megállapítása, gondoskodás annak végrehajtásáról,

Közszolgáltatási feladatellátás tekintetében

Közoktatás

a) Közoktatási intézményi feladat

Pannonhalmi Szent Benedek Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola keretében biztosítja Pannonhalma város az általános iskola 1-8 évfolyamra vonatkozóan a közoktatási feladatait

<u>Közoktatási intézményi feladatellátásra az alábbi közoktatási társulások jöttek létre</u>:

1. Bakonyszentlászló központtal: Bakonyszentlászló, Bakonygyirót, Fenyőfő, Románd,
2. Táp központtal: Táp, Pázmándfalu, Nyalka
3. Tápszentmiklós központtal, 1-8 évfolyamos iskolára vonatkozóan:, Tápszentmiklós, **Győrasszonyfa**, Tarjánpuszta, Lázi
4. Écs központtal: Écs, Ravazd
5. Tarjánpuszta központtal, óvodára vonatkozóan: Tarjánpuszta, **Győrasszonyfa**

A közoktatási feladatokon belül az óvodai ellátásról önállóan gondoskodik: Pannonhalma.

b) Közoktatási szakszolgálati feladat

A közoktatási szakszolgálati feladatokat *a* Győr-Moson Sopron Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Pannonhalmi Tagintézménye (9090 Pannonhalma, Szabadság tér 21.) látja el.

Gyermekjóléti alapellátási feladat

A Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ vállalja a társulásban részt vevő településeken a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 40.§ szerinti gyermekjóléti szolgáltatás feladatellátását.

Egészségügy

A Pannonhalmi Többcélú Kistérségi Társulás vállalja az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 152.§ (1) bekezdésében meghatározott feladatok közül a Háziorvosi Központi Ügyelet közös szervezését a Győr környéki községekben dolgozó orvosok részvételével alapított, Háziorvosok Ügyelete Nonprofit Kft. *(*9024 Győr, Dembinszky út *29).* kötött megállapodás alapján.

Belső ellenőrzés

A helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény, az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény, valamint a költségvetési szervek belső ellenőrzéséről szóló 193/2003. (XI. 26.) Korm. rendelet alapján az egyes önkormányzatok maguk, illetve intézményeik vonatkozásában önállóan gondoskodnak a belső ellenőrzési feladat ellátásáról, saját feladatellátásban, külső erőforrás bevonásával gondoskodik.

PTKT ügyintézésének korszerűsítése:

A PTKT a kistérségi ügyintézés korszerűsítése érdekében támogatást igényelt: - kistérségi ügyintézési, ügyfélszolgálati iroda létrehozásához, a munkaszervezete irodahelyiségének kialakításához (helyiségvásárlás, helyiség kialakítása, felszerelése, informatikai hálózat

kialakítása, számítástechnikai eszközök beszerzése), - a fenntartott intézmények (pl. közoktatási, szociális stb.) kistérségi munkaszervezethez integrálásával kapcsolatban felmerülő fejlesztési kiadásokhoz (internet- kapcsolat kiépítése, szoftverbeszerzés, hálózatkiépítés, számítástechnikai eszköz beszerzés) -, feltéve, ha a Társuláshoz tartozó valamennyi települési önkormányzat bekapcsolódik a kistérségi informatikai hálózat kialakításába.

Szociális feladatok:
A Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ végzi a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 57. § (1)-(2) bekezdésében szereplő alábbi feladatok ellátását –házi segítségnyújtás - családsegítés - étkeztetés - idősek nappali ellátása.

Jogszabályban meghatározott közfeladata:

Az 1993. évi III tv. 86 § (1) szerint a települési önkormányzat köteles biztosítani étkeztetést, házi segítségnyújtást, állandó lakosainak számától függően családsegítést, idősek nappali ellátását.

Az 1993. évi III tv. 57 § (4) szerint alapszolgáltatási központ az a szociális intézmény, amely étkeztetést, házi segítségnyújtást, családsegítést, nappali ellátást és gyermekjóléti szolgáltatást biztosít. Az 1997. évi XXXI tv. 40. § (1) kimondja az önkormányzat kötelezettségét a gyermekjóléti szolgálat működtetésére vonatkozóan.

Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ településeinek - Bakonygyirót, Bakonypéterd, Bakonyszentlászló, Écs, Fenyőfő. Győrasszonyfa, Győrság, Lázi, Nyalka, Pannonhalma, Pázmándfalu, Ravazd, Románd, Sikátor, Táp, Tápszentmiklós, Tarjánpuszta, Veszprémvarsány - közigazgatási területe.

Alaptevékenysége

a) *Gyermekjóléti szolgálat* keretében az ellátási területen élő gyermekek szociális helyzetének, veszélyeztetettségének folyamatos figyelemmel kísérése, ennek érdekében a területén megelőzésben érintett valamennyi szervvel való együttműködés. A veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása, a gyermekek panaszainak meghallgatása és a megismert problémák megoldására tervek készítése. A gyermek mellé hivatalból kirendelt személyek munkájának szervezése, irányítása, a gyermekvédelmi feladatok ellátása, családtervezési, pszichológiai, nevelési, egészségügyi, mentálhigiénés és káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás

nyújtása, az ezekhez való hozzájutás megszervezése. Az igénylők részére szabadidős programok szervezése és segítség nyújtása a hivatalos ügyeik intézésében

b) *Családsegítő szolgálat* keretében az életvezetési problémákkal, szociális és egyéb gondokkal küzdő családok, illetve személyek számára a helyzetnek megfelelő folyamatos segítség nyújtása. Közreműködés az ellátottak életvitelét hátrányosan befolyásoló okok feltárásában, illetve megszüntetésében, a mentális problémák megoldásában. Tanácsadással és szociális szolgáltatások nyújtásával az igénylők problémái rendezésének segítése. A működési területen élő lakosság szociális helyzetének folyamatos figyelemmel kísérése, a feltárt problémák megoldáshoz szükséges szolgáltatások koordinálása.

c) *Házi segítségnyújtás*: Gondoskodás saját otthonukban élő szociálisan rászoruló időskorú, vagy fogyatékkal élő személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása céljából nyújtott ellátás

d) *Idősek nappali ellátása*: hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését.

e) *Étkeztetés* : az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább egyszeri meleg étkezésről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani.

Gyermekjóléti alapellátás feladatellátásában részt vevő települések :
Gyermekjóléti szolgáltatás
Működési területe: Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás településeinek - Bakonygyirót, Bakonypéterd, Bakonyszentlászló, Écs, Fenyőfő. Győrasszonyfa, Győrság, Győrasszonyfa, Nyalka, Pannonhalma, Pázmándfalu, Ravazd, Románd, Győrasszonyfa, Táp, **Győrasszonyfa**, Tarjánpuszta, Veszprémvarsány - közigazgatási területe

Szociális alapszolgáltatás feladatellátásában részt vevő települések:

Szociális étkeztetés: Működési területe: Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás településeinek - Bakonygyirót, Bakonypéterd, Bakonyszentlászló, Écs, Fenyőfő. Győrasszonyfa, Győrság, Győrasszonyfa, Nyalka, Pannonhalma, Pázmándfalu, Ravazd,

Románd, Győrasszonyfa, Táp, **Győrasszonyfa**, Tarjánpuszta, Veszprémvarsány - közigazgatási területe

Családsegítés:

Működési területe: Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás településeinek - Bakonygyirót, Bakonypéterd, Bakonyszentlászló, Écs, Fenyőfő. Győrasszonyfa, Győrság, Győrasszonyfa, Nyalka, Pannonhalma, Pázmándfalu, Ravazd, Románd, Győrasszonyfa, Táp, **Győrasszonyfa,** Tarjánpuszta, Veszprémvarsány - közigazgatási területe

Házi segítségnyújtás

Működési területe: Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás következő településeinek: - Bakonygyirót, Bakonyszentlászló, Écs, Fenyőfő, Győrság, Nyalka, Pannonhalma, Pázmándfalu, Ravazd, Győrasszonyfa, Táp, **Győrasszonyfa**, Tarjánpuszta, Veszprémvarsány - közigazgatási területe

Idősek nappali ellátása: Bakonygyirót, Bakonypéterd, Bakonyszentlászló, Écs, Fenyőfő. **Győrasszonyfa**, Győrság, Pannonhalma, Ravazd, Tarjánpuszta - közigazgatási területe

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A felhasznált statisztikai adatok:

- a TEIR adatbázisból,
- helyi önkormányzati adatokból,
- statisztikákból,
- a helyi nyilvántartásokból kerültek összegyűjtésre.

Hiányosság:

- nem készítették el a szociális térképet, ami a helyi társadalomról az általános ismereteknél jóval részletesebb képet nyújt.

Településszintű probléma	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A település kulturális épületének állapota nem megfelelő	A kulturális épület felújítása
A településen nincs szolgálati lakás	Szolgálati lakás létesítése
A településen a bel- és külterületi utak állapota nem megfelelő	A bel- és külterületi utak minőségének javítása.
A településen élő népesség számára nem biztosítottak a	Betegségek megelőzése, szűrővizsgálatok helyi elvégzésének

szűrővizsgálatok	évenkénti megszervezése
A településen lévő önkormányzati épületek energetikailag részben korszerűek	Energetikai korszerűsítés

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Az Európai Unióban a szegénység mérésére használt egységes indikátorrendszer alapjait a tagországok állam- és kormányfői a 2001-ben fogadták el. Indikátorrendszer alapján határozta meg az Európai Bizottság az Európa 2020 stratégia szegénység csökkentési célját is. Az uniós cél, hogy 20 millió fővel csökkenjen a szegénységben és kirekesztettségben élők száma. Az ehhez kapcsolódó magyar vállalás szerint Magyarország 2020-ra mintegy félmillió fővel kívánja csökkenteni a szegénységben élők számát. A vállalások meghatározásához az Eurostat három mutatószámot használt: a jövedelmi szegénységben élők számát, a rendkívül alacsony munkaintenzitású háztartásokban élők számát, valamint az anyagi deprivációban élők számát. Az összetett mutató szerint szegénynek vagy kirekesztettnek tekintjük mindazokat, akik bármelyik – vagy egyszerre több – kategóriába sorolhatók. Magyarországon – kisebb ingadozásoktól eltekintve – az utóbbi időszakban állandónak tekinthető a szegénységgel vagy kirekesztettséggel érintett népesség száma.

Az indikátor rendszer jelenleg négy területet fog át, melyek egyrészt a gazdasági, társadalmi és demográfiai változásokat mérik, továbbá a társadalmi befogadásra, a nyugdíjakra és az egészségügyi helyzetre vonatkoznak. Az elmúlt években a szegénység és a kirekesztődés sokdimenziós jellegének vizsgálatára vezették be az ún. anyagi deprivációra vonatkozó – abszolút jellegű – mutatókat.

Jövedelmi szegénység: Az OECD2-es skálával számított, éves ekvivalens háztartásjövedelem 60%-ánál alacsonyabb jövedelemből élők száma. Az EUROSTAT munkaintenzitás indikátora azt méri, hogy a munkaképes korú (18–64 éves) háztartástagok az elméletileg lehetséges egyéves időkeretből mennyit (hány hónapot) töltöttek el foglalkoztatottként (teljes, illetve részmunkaidőben). Rendkívül alacsony munkaintenzitású háztartásnak tekintik azt a háztartást, ahol a háztartás munkaképes korú tagjai a lehetséges időkeretnek legfeljebb 20 vagy annál kisebb százalékában foglalkoztatottak.

Anyagilag depriváltak: akik meghatározott 9 fogyasztási tétel közül legalább háromról anyagi okból lemondani kényszerültek:

1. váratlan kiadás fedezése,
2. évi egy hét üdülés,

3. részletek fizetése (lakbér, lakástörlesztés, közműszámlák, részletre vásárolt termékek),
4. megfelelő étkezés,
5. a lakás megfelelő fűtése,
6. mosógép,
7. színes TV,
8. telefon,
9. személygépkocsi.

Győrasszonyfa Önkormányzatában a hatályos adatvédelmi jogszabályok betartásával arra törekszünk, hogy minél több adatot gyűjtsünk be a településen élő romák helyzetével kapcsolatban. Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ által kötelezően működtetett esetkonferenciák alkalmasak a felmérésre. Az 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról, felsorolja a jelzőrendszer tagjait, meghatározza kötelező együttműködésüket, feladataikat a veszélyeztető okok feltárásában, a veszélyeztetettség időben történő felismerésében. Győrasszonyfán innét rendelkezünk pontos adatokkal.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelmi szegénység számaira meglehetős állandóság jellemző. Az Európai Unióban azon 5 ország közé tartozunk, amelyekben a legnagyobb a távolság a népesség és a gyermekek szegénysége között, a gyermekek rovására. A gyerekszegénység egyik kiemelt oka a szülők munkanélkülisége. A szegény gyermekek 60%-a inaktív, illetve alacsony munka intenzitású családokban él. Mélyszegénységben élők jövedelmi helyzete nehéz, a létminimum alatt élnek és a település lakossága sem fogadja be őket. Rossz tapasztalattal rendelkeznek a már elköltözött családok miatt. Közmunka programokban vesznek részt, ebből a roma 0%. Mélyszegénység egyik mutatója a jövedelmi és vagyoni helyzet alacsony szintje. A célcsoporthoz tartozó személyek jellemzően a szociális ellátásokból élnek, amelyek pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások formájában vehetők igénybe. A szociális munka számos eszköze kifejezetten a célcsoport szolgálatában alakult ki. A célcsoport jövedelmi és vagyoni helyzetének vizsgálata a következő fejezetekben történik.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek, a kistelepüléseken, hátrányos térségekben élők, és a romák. A munkaerő-piacra jutás fő akadályai: a regionálisan egyenlőtlen munkahelykínálat, rugalmatlan munkaerőpiac, alacsony iskolázottság, tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, gyermekek, egyéb gondozásra szoruló hozzátartozók gondozási szolgáltatásainak hiánya.

A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

a) közfoglalkoztatást szervez,

b) figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,

c) döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,

d) az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A helyi önkormányzat a Mötv. 15. §-a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

A HEP táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat az Flt. és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján a településre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánja elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Napjainkban a legfontosabb szociális, és társadalmi kérdés a tartós munkanélküliség. Ma már talán nincs olyan család Győrasszonyfán, aki közvetve vagy közvetlenül ne találkozott volna a munkanélküliség problémájával.

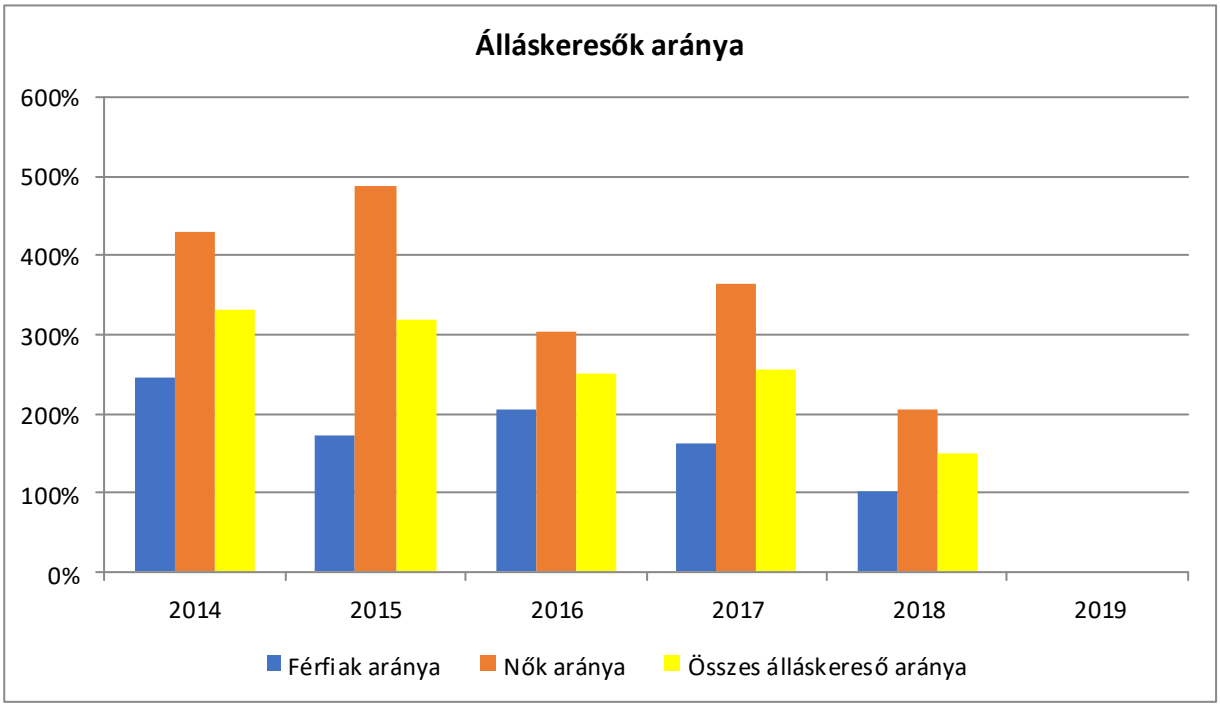
A Nemzeti Munkaügyi Hivatal által nyilvántartott adatok alapján az utóbbi években Győrasszonyfán jelentősen csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma, amelynek arányait, számait a következő táblázatok is mutatják:

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

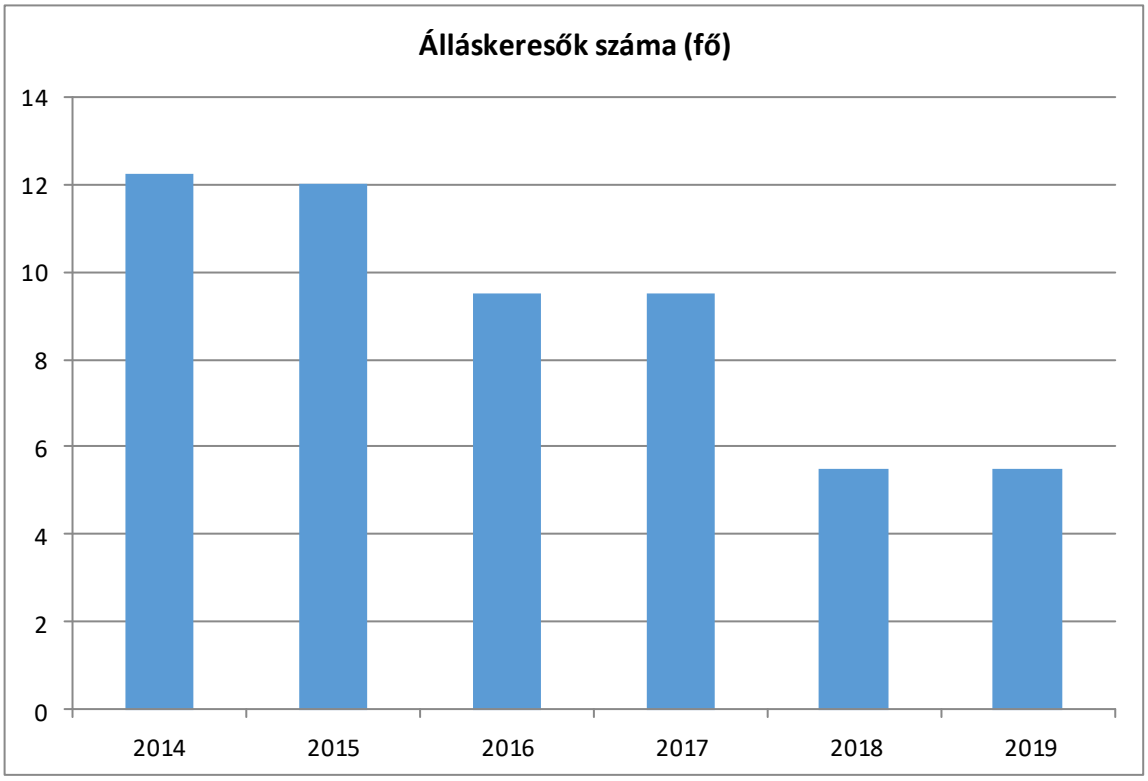
Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)

	Férfi (TS 0803)	**Nő** (TS 0804)	**Összesen**	**Férfi** (TS 0801)		**Nő** (TS 0802)		**Összesen**	
	Fő	**Fő**	**Fő**	**Fő**	**%**	**Fő**	**%**	**Fő**	**%**
2014	194	175	369	4,75	2,45%	7,5	4,29%	12	3,32%
2015	203	174	377	3,5	1,72%	8,5	4,89%	12	3,18%
2016	206	173	379	4,25	2,06%	5,25	3,03%	10	2,51%
2017	201	172	373	3,25	1,62%	6,25	3,63%	10	2,55%
2018	194	171	365	2	1,03%	3,5	2,05%	6	1,51%
2019	n.a.	n.a.	-	3	-	2,5	-	6	-

Forrás: TeIR,, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR,, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.1.táblából és a diagrammokból jól látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma 2014-ben elég magas volt,12 fő nyilvántartott álláskereső volt a településen. 2019.-re ez a szám a felére csökkent. Ez magyarázható azzal, hogy a település Pannonhalma városától 9 km-re délre található, a Sokorói-dombság pannonhalmi vonulatának legdélebbi szegletében. Jórészt sík szántóterület veszi körül. A falu nyugati részén a Győr-Veszprém vasútvonalnak van megállója. A lakosság legnagyobb részét a Kisalföld Volán szállítja Győrbe. Győrben nagy vállalatok létesültek és saját buszjáratot működtetnek.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	**Fő összesen**	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
		12	**12**	**10**	**10**	**6**	**6**
20 év alatti (TS 1002)	Fő	0,75	0,25	n.a.	0,25	n.a.	n.a.
	%	6,12%	2,08%	-	2,63%	-	-
20-24 év (TS 1003)	Fő	1,25	0,75	0,5	1	0,25	n.a.
	%	10,20%	6,25%	5,26%	10,53%	4,55%	-
25-29 év (TS 1004)	Fő	1	1	1,25	1,25	0,75	0,5
	%	8,16%	8,33%	13,16%	13,16%	13,64%	9,09%
30-34 év (TS 1005)	Fő	1,75	2,25	1,5	0,5	0,5	n.a.
	%	14,29%	18,75%	15,79%	5,26%	9,09%	-
35-39 év (TS 1006)	Fő	1	0,5	0,75	1	0,25	0,75
	%	8,16%	4,17%	7,89%	10,53%	4,55%	13,64%
40-44 év (TS 1007)	Fő	0,75	0,25	0,5	0,75	0,25	0,5
	%	6,12%	2,08%	5,26%	7,89%	4,55%	9,09%

45-49 év (TS 1008)	Fő	0,5	1	0,25	0,5	0,25	0,5
	%	4,08%	8,33%	2,63%	5,26%	4,55%	9,09%
50-54 év (TS 1009)	Fő	0,5	0,75	n.a.	0,5	0,25	0,75
	%	4,08%	6,25%	-	5,26%	4,55%	13,64%
55-59 év (TS 1010)	Fő	2,5	3	2	1	1,25	0,5
	%	20,41%	25,00%	21,05%	10,53%	22,73%	9,09%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	2,25	2,25	2,75	2,75	1,75	2
	%	18,37%	18,75%	28,95%	28,95%	31,82%	36,36%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

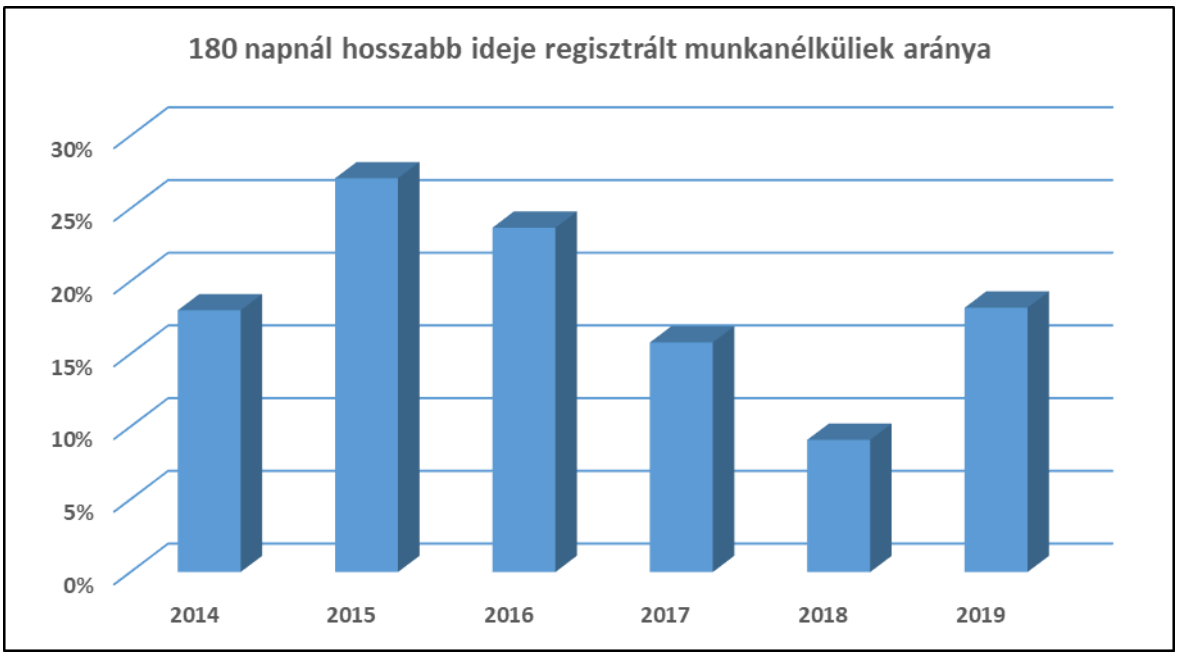
A fenti tábla adataiból megállapítható, hogy az 55 éven felülieknél a legmagasabb a munkanélküliség a 2014-2019 közti időszakban. Sokan a rokkantsági nyugdíj elvesztése miatt kezdik meg a munkaügyi központtal való kapcsolattartást. Ez a közfoglalkoztatási programok regisztrált munkanélküliek számában jelentkező csökkenésével ellentétes hatást jelent. A középkorú munkanélküliek aránya viszonylag azonos szinten mozog. A pályakezdő álláskeresőkről jelenleg az önkormányzatnak nincs adata, ezért az ezen adatokat tartalmazó 3.2.4. számú táblázat nem került kitöltésre.

180 napnál hosszabb ideje munkanélküliek összehasonlítása nemek szerint

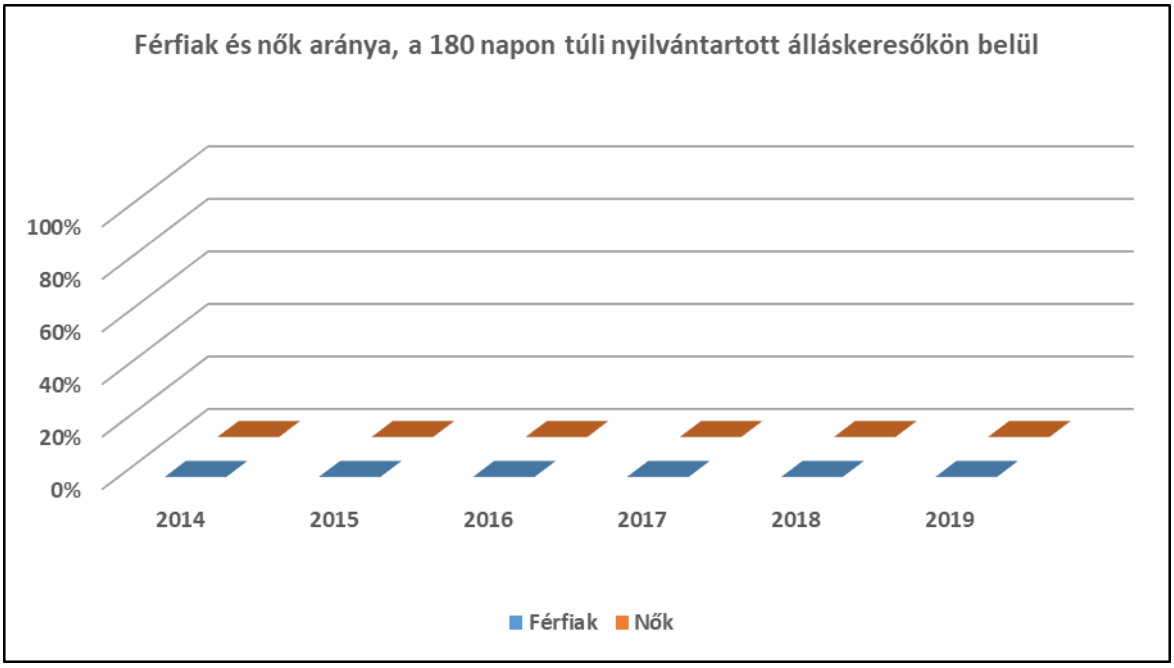
A táblázatokban szereplő adatok nem pontos mutatói a munkanélküliek számának, hiszen azok csak az egy adott év során nyilvántartásba kerülő, illetve szereplő személyek számát mutatják. A szociális területen dolgozók tapasztalatai, hogy aki nem kap támogatást nem megy el a munkaügyi központba.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

Év	**180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 1501)	**180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint**			**Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül**	
	%	**Férfi**	**Nő**	**Összesen**	**Férfiak**	**Nők**
2014	18	n.a.	n.a.	0	-	-
2015	27,08	n.a.	n.a.	0	-	-
2016	23,68	n.a.	n.a.	0	-	-
2017	15,79	n.a.	n.a.	0	-	-
2018	9,09	n.a.	n.a.	0	-	-
2019	18,18	n.a.	n.a.	0	-	-



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív korúak ellátására való jogosultság egyik alapfeltétele, a munkaügyi központtal való együttműködés:

- emiatt munkaviszony hiányában ez a korosztály bekerül a nyilvántartásba.

A fiatalok körében növekvő munkanélküliség miatt sokan elvándorolnak, külföldre mennek dolgozni. Késleltetik a családalapítást, kevesen építkeznek Győrasszonyfára és a kistérségbe. Szerencsét próbálnak külföldön.

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét.

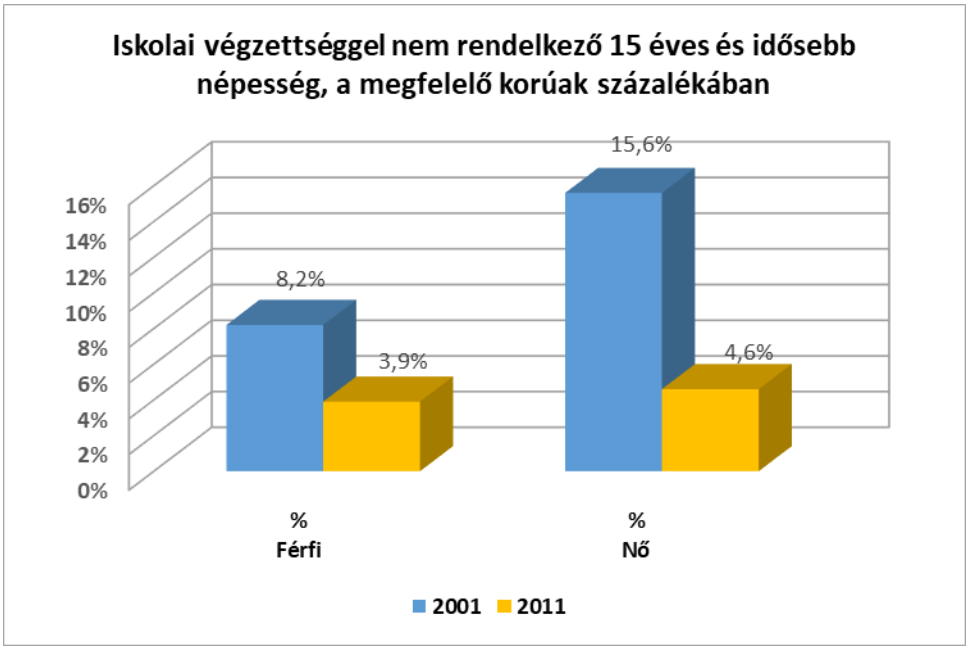
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolai végzettség, szakképzettség fontos szempontja a foglalkoztatásnak, mely a szegénység vizsgálatánál, a jövedelmi és a vagyoni helyzet elemzésénél is kiemelésre kerül.
A népszámlálási adatok alapján az aktív korú lakosság arányában igen alacsony az általános iskolai végzettséggel sem rendelkezők aránya (4,2%). Az alacsony iskolai végzettség, iskolázatlanság a mélyszegénységben élők és a roma lakosság körében igen jellemző, elsősorban a családi minta átörökítése, a támogatottság hiánya miatt

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen	nő	férfi			
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	838	432	406	682	342	340	156	18,6%	90	20,8 %	66	16,3%
2011	773	409	364	740	383	357	33	4,3%	26	6,4%	7	1,9%

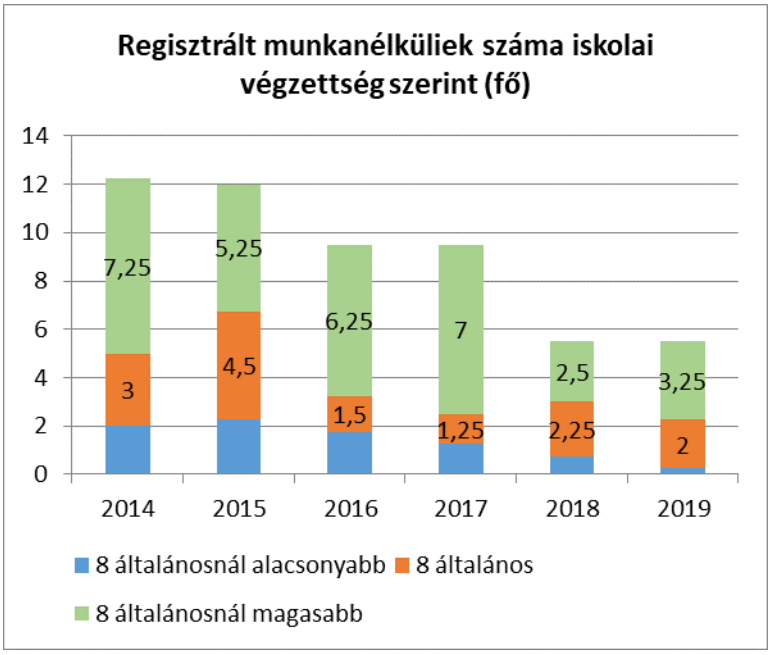
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	12	2	16,33%	3	24,49%	7,25	59,18%
2015	12	2,25	18,75%	4,5	37,50%	5,25	43,75%
2016	10	1,75	18,42%	1,5	15,79%	6,25	65,79%
2017	10	1,25	13,16%	1,25	13,16%	7	73,68%
2018	6	0,75	13,64%	2,25	40,91%	2,5	45,45%
2019	6	0,25	4,55%	2	36,36%	3,25	59,09%



***c)* közfoglalkoztatás**

A közfoglalkoztatás új rendszerének 2010. évi bevezetése és folyamatos átalakítása, finomítása lehetőséget nyújt az önkormányzat számára a település közterületeinek karbantartására és a belvízelvezetés munkálataira.

Az FHT-ben részesülőknek törvényi előírásként egy év alatt legalább 30 nap munkav teljesíteniük, az ellátásra való jogosultságért.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalko résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásba n résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2017	6	1%	0	0%
2018	5	1%	0	0%
2019	4	1%	0	0%

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

A fenti adatokból is jól látszik a közfoglalkoztatás rendszerének bővítésével nem járt együtt foglalkoztatottak létszám emelkedése. A közfoglalkoztatásban a nyilvántartott álláskeresők, az

önkormányzati közfoglalkoztatásban az aktív korúak ellátásában (foglalkoztatást helyettesítő támogatás) részesülő személyek vehetnek részt.

***d)* a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

Sajnos a településen kimondottan

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok záma munka-napokon	tlagos utazási idő autóbusszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos tazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthetőség	tlagos utazási ő kerékpáron
Legközelebbi centrum	*5perc*	*14*	*10perc*	*10*	*15*	*0*	*15perc*
Megye-székhely	*30perc*	*14*	*50perc*	*10*	*50*	*0*	*70perc*
Főváros	*1.50perc*	*14 átszállással*	*2.5óra*	*30 átszállással*	*3,5 óra*	*0*	*28 óra*

***e)* fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

A munkanélküliek között jelentős azon hátrányos helyzetű csoportok aránya, akiknek a munkaerő-piacra kerülés, illetve visszatérés nehézségekbe ütközik. Ezek megoldásával megtörténhet a felzárkóztatás, és a munkaerő-piacra való visszatérés. A felnőttoktatásban való részvétel, mint lehetőség ismert a településen. A képzések ezen formáját igénybe vevők számáról, megoszlásáról tanulmány, adatgyűjtés nem készült, így az ezen adatokat tartalmazó 3.2.7 és 3.2.8 számú adattáblák megjelenítése illetve feltöltése nem történt meg.

	van/nincs
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	*nincs*
fiatalok foglalkoztatását	*nincs*

megkönnyítő programok a vonzásközpontban	
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	*nincs*
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzásközpontban	*nincs*

Forrás: helyi adatgyűjtés

Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Győri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya különböző, többnyire egyénre szabott, beilleszkedést segítő programot szervez, és végez a munkába való visszailleszkedés segítésére folyamatos családgondozáson, segítő tevékenységen keresztül

***f)* munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaciszolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek

	van/nincs	**Felsorolás**
felnőtt képző programok a településen	*nem*	
felnőtt képző programok a vonzásközpontban	*nem*	
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen	*nem*	
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzásközpontban	*nem*	
Helyi foglalkoztatási programok a településen	*igen*	
Helyi foglalkoztatási programok a	*nem*	

vonzásközpontban		

Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Győri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály célja, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket az elsődleges munkaerőpiacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munka erőpiaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal. A projekt megvalósulása során a családbarát munkahelyek, a nők és férfiak közötti egyenlőség, illetve a fogyatékossággal élők és a roma emberek esélyegyenlőségének elősegítéséhez is hozzájárul.

***g)* mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Az önkormányzati foglalkoztatás javarészt a közfoglalkoztatási programokon keresztül valósul meg.

***h)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívak együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.

A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés. A munkáltató feladata, hogy minden szükséges intézkedést megtegyen a hátrányos megkülönböztetés ellen, különösen, ha arra a munkahelyen vagy a munkaerőpiacon kerül sor.

Az Flt-ben meghatározott feltételek fennállása esetén az állami foglalkoztatási szerv különféle támogatásokat (pénzbeli) és szolgáltatásokat nyújt az álláskeresőknek. Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások:

- munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása,
- munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás,
- munkaközvetítés.

Az állami foglalkoztatási szerv az álláskeresők és a munkáltatók részére is nyújt támogatásokat:

Álláskeresők támogatása:

- Képzési támogatás (támogatható személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Flt. 14. §-a rögzíti).
- Álláskeresési járadék (az Flt. 25. §-a szerint).
- Nyugdíj előtti álláskeresési támogatás (az Flt. 30. §-a szerint).
- Utazási költségtérítés (az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatosan állapítható meg az Flt. 32. §-a szerint).

• Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás (az Flt. 17. §-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében).

Munkáltatók részére nyújtott támogatások:

- A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az Flt. 16. §-alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.
- A munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról az Flt. 18. §-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében, vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltató.

Az Flt. alapján álláskeresési járadékra jogosult az álláskereső, ha az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik.

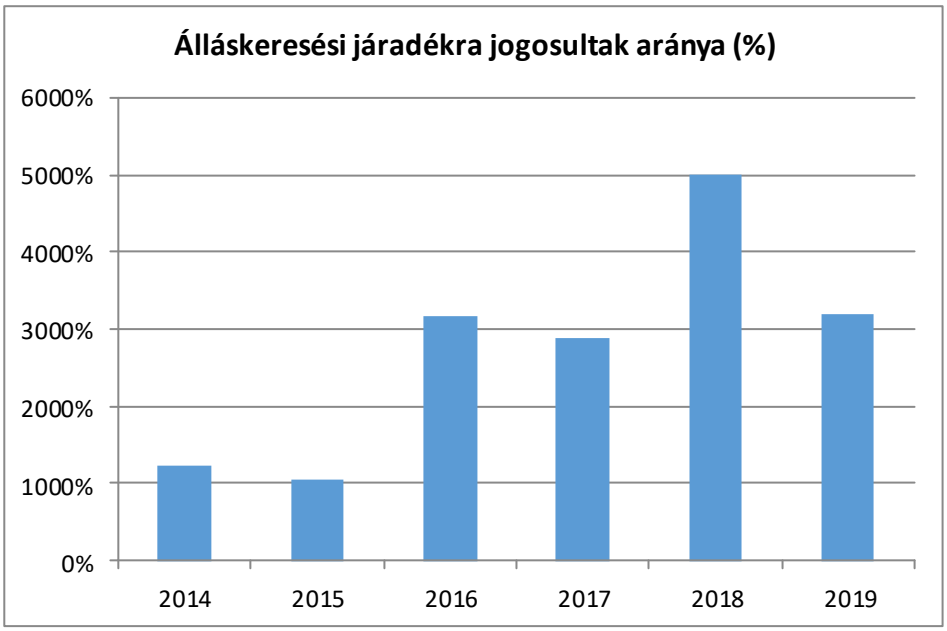
3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2014	369	3	0,81%
2015	377	2,25	0,60%
2016	379	2,75	0,73%
2017	373	1,75	0,47%
2018	365	1	0,27%
2019	-	1,75	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

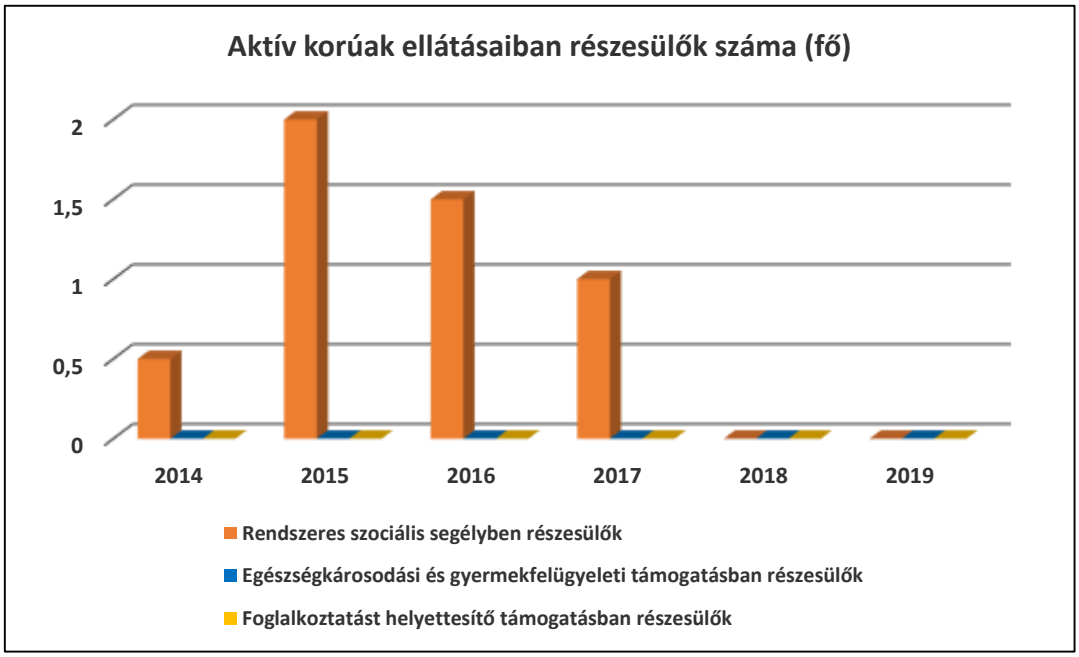
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2014	12	1,5	12,2%
2015	12	1,25	10,4%
2016	10	3	31,6%
2017	10	2,75	28,9%
2018	6	2,75	50,0%
2019	6	1,75	31,8%



A fenti támogatási formák közül a szociális helyzet szempontjából meghatározó támogatási forma az aktív korúak ellátása (AKE), illetve azon belül a foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT). A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. Az aktív korúak ellátása meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2014	0,5	n.a.	0,14%	n.a.	-
2015	2	n.a.	0,53%	n.a.	-
2016	1,5	n.a.	0,4%	n.a.	-
2017	1	n.a.	0,3%	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-	n.a.	-



A táblázat adatsora azt jelzi, hogy az adott településünkön a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen. A táblázatban szereplő számok a tárgyév december 31-én támogatásban részesülők számát mutatják. A táblázat értelmezéséhez fontos információ, hogy 2009-ig az ellátás rendszeres szociális segélyként működött. 2009-ben az ellátás rendszere átalakításra került és a munkanélküliség speciális csoportjára figyelemmel az 55 év feletti munkanélküliek részesülhettek a támogatásban. A 18-55 éves korosztály előbb rendelkezésre állási támogatás (RÁT), 2011 januárjától bérpótló juttatás (BPJ), majd 2011. szeptember 1-jétől foglalkoztatást helyettesítő támogatás néven részesülhetett a támogatásban. Az támogatásra való jogosultságot 2012. évtől kezdődően évente kell felülvizsgálni, és az ellátás - az egyéb jogosultsági feltételek fennállása esetén - csak annak folyósítható, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni, amely teljesíthető közfoglalkoztatás keretében, rövid idejű keresőtevékenységgel, alkalmi munkával, háztartási munkával, 6 hónapot meghaladó munkaügyi központos képzéssel, de a 30 nap számításánál az általa teljesített

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

A magyarországi lakásviszonyok jellemző problémáival azonos a Győrasszonyfán élőké is:

- a közmű, illetve lakáshitel tartozások,
- a (szociális) bérlakások alacsony aránya, illetve hiánya,
- valamint a rendkívül súlyos lakhatási problémák

A lakás, lakhatás költségeinek fedezésével kapcsolatos problémákat kiemelt kérdésként kezeli az Európa 2020 Stratégiához kapcsolódó Nemzeti Reform Program is . A háztartások szegénységi mutatóit, illetve a gyermekszegénységet tekintve kiemelt jelentősége van a lakáshitel, illetve rezsiköltségek emelkedő terheinek. A lakhatás biztonságának megrendülése a gazdasági válság körülményei között az alsóbb jövedelmi csoportokhoz sorolható széles rétegek számára lehet a szegénység legsúlyosabb formáihoz vezető út kezdete. A kétezres évek eleje óta gyakorlatilag megduplázódott az áram-, a gáz- és a táv hő szolgáltatók felé tartozók száma.

A hátralék felhalmozódásának megakadályozását célozza a lakásfenntartási támogatás.

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A képviselő-testület által átruházott hatáskörben a polgármester villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a táv hő-szolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzintézeti kölcsön törlesztő-részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt, amely alanyi jogon, normatív alapon állapítható meg.

a) **bérlakás-állomány: önkormányzati és magán is van**

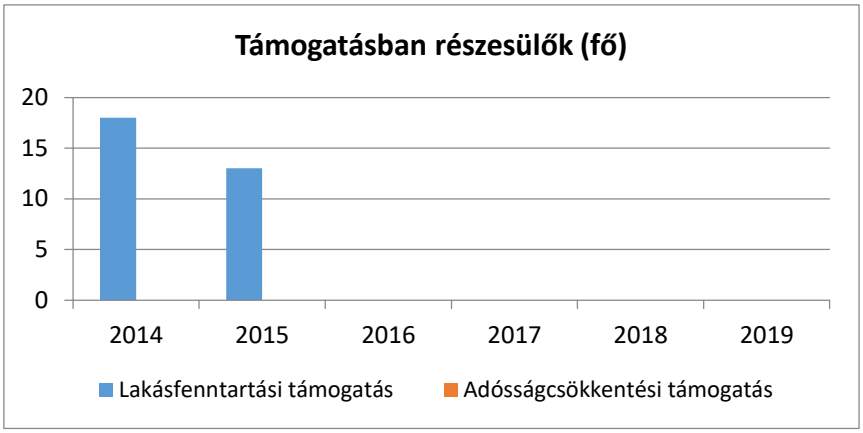
b) **szociális lakhatás: nincs**

c) **egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: nincsenek**

e) **lakhatást segítő támogatások: helyi rendelet szabályozza**

4.3. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	**Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma** (TS 6001)	**Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma** (TS 6101)
2014	18	n.a.
2015	13	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.



A táblázatban jól látszik, hogy a lakásfenntartási támogatásban részesülők száma jelentősen csökkent 2014. évtől, amely a támogatáshoz való hozzájutás jövedelemhatárával, a magas foglakoztatással is magyarázható.

***f)* eladósodottság:**

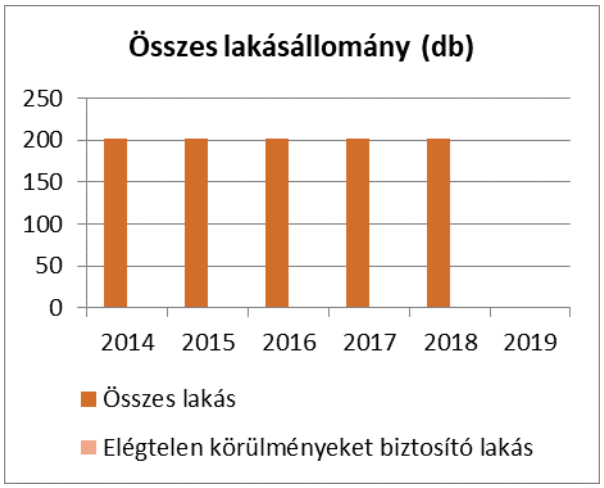
Komoly problémát jelent napjainkban az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő, vagy alacsony jövedelmű idős, vagy több gyermekes családok esetében. Jelentősen megnövekedett az eladósodott családok száma a 2020-ban a COIVID-19 vírus miatt bekövetkezett gazdasági válság miatt, s ez a célcsoport vált leginkább veszélyeztetetté a lakásuk elvesztése, a hajléktalanná válás, vagy fizetés hiányában a közműszolgáltatások kikapcsolása miatt. A lakosság eladósodását mutatja a hivatalhoz érkezett Végrehajtó Iroda által küldött hirdetmények száma, mely 2019. évben meghaladta a 2 db-ot. (egyéb hivatalos adat kiadására nincs módjuk).

***g)* belterület elhelyezkedő lakások.**

Minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez teljesen hozzáférnek. A település középén élnek, rendezett körülmények között. Lakások száma 203 , ebből eladó 2.

3.4.1. számú táblázat – Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2014	201	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	201	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	201	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	201	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	201	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.



3.5 Telepek, szegregátumok helyzete:

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.) és szociális

nincs

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya,stb.)

nincs

c)szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

nincs

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

***a)*Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz teljes mértékben hozzáférnek és igénybe is veszik.**

Az Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény törvény 8. § (4) -e szerint a települési önkormányzat köteles gondoskodni az egészségügyi alapellátásról. Az Egészségügyi törvény. 88. § (1)-a szerint a beteg lakóhelyén, illetve annak közelében biztosítani kell, hogy választása alapján igénybe vehető, hosszú távú, személyes kapcsolaton alapuló, nemétől, korától és betegsége természetétől függetlenül folyamatos egészségügyi ellátásban részesüljön.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

a) háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,

b) fogorvosi alapellátásról,

c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,

d) védőnői ellátásról,

e) iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet-és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

a) köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,

b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,(közterületen és önkormányzati ingatlanokon)

c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,

d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket. A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szociális törvény értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat (falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás) és szakosított ellátásokat (az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény). Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú

és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2014	1	n.a.	n.a.
2015	1	n.a.	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.
2018	1	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Körzetet 1 háziorvos látja el. A lakosság számára segítséget jelent a Pannonhalmán működő járóbeteg-szakellátás.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás . Számuk kisebb emelkedést mutat.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)

2014	16
2015	20
2016	21
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	**Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma** (TS 5901)	**Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma** (TS 5902)	Összesen
2014	n.a.	n.a.	-
2015	n.a.	n.a.	-
2016	2,64	n.a.	2,64
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázat mutatja a szociális rászorultak számát. Mivel csak a 2016-os évről vannak adataink, így ebből nem lehet pontos következtetéseket levonni.

***b)* prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

A Pannonhalmi járás területén a 65 éves kor előtt bekövetkező női halálozások majd 40%-át valamilyen rosszindulatú daganatos megbetegedés okozza, mely egyben vezető halálok is ebben a korcsoportban. A férfiak korai halálozásban közel 10%-kal alacsonyabb a daganatos halálozás haláloki súlya. Az idős lakosság körében bekövetkezett halálozások 2/3-ad részét a keringési rendszer betegségei okozzák.

Annak ellenére, hogy a férfiak halálozása 8%-kal csökkent, míg a halálozás relatív kockázata a kiindulási időszakban 10%-kal, a záró időszakban már 30%-kal haladta meg az országos szintet. A női halálozás 45%-os emelkedés mellett, az országos átlagnál kedvezőbb szintről, azt 20%-kal meghaladóra emelkedett.

A férfiak keringési rendszer betegségei miatti halálozása, statisztikailag igazolhatóan 25%-kal, meghaladja az országos átlagot. Ezen belül drámai a hipertónia és cerebrovascularis betegségek miatti, országos átlagot kétszeresen meghaladó mortalitás.

A férfiak **külső okok** miatti halálozása 8%-kal, a nőké 85%-kal csökkent. A női halálozás mindvégig lényegesen az országos és régiós szint alatti, a halálozás relatív kockázata az utolsó vizsgált időszakban az országos átlagnak csupán 20%-a.

Kiemelt kockázatú a férfiak 45-64 éves korcsoportja.

Mindkét nem **motoros járműbalesetek** miatti halálozása 50%-ot meghaladóan csökkent.

Rizikócsoportnak tekinthető a 30-44 illetve 65 év feletti férfi lakosság.

A férfiak **szándékos önártalom** miatti korai halálozása 37%-kal emelkedett 10 év alatt, a 45-59 éveseké viszont megötszöröződött.

A férfiak korai halálozása az ezredforduló óta tartósan az országos átlagot jelentősen meghaladó.

- A férfiaké korai halálozása statisztikailag igazolhatóan 17%-kal magasabb az országos átlagnál.
- A férfiak keringésrendszeri betegségek miatti korai halálozása 37%-kal magasabb az országos átlagnál.
- Ezen belül a hipertónia és cerebrovascularis betegségek miatti mortalitás az országos átlagot kétszeresen is meghaladja.
- A nők légcső, hörgő, tüdő daganatok miatti halálozása 1,3-szorosára, emlődaganatos halálozása közel 2,5-szeresére emelkedett az időszakban.
- Szűrhető daganatok miatti halálozásuk 80%-kal emelkedett.

- Az alkoholos májbetegség okozta halálozás mindkét nem esetében, tartósan és jelentősen az országos szint feletti. A férfiak halálozása 53%-kal haladja meg az országos szintet
- A 45-59 éves férfiak szándékos önártalom miatti korai halálozása 10 év alatt megötszöröződött. A férfiak korai halálozása az ezredforduló óta tartósan az országos átlagot jelentősen meghaladó.
- A férfiak dohányzással összefüggésbe hozható korai halálozása szinte a teljes időszak alatt jelentősen az országos szint feletti, emellett minden női korcsoportban a halálozás emelkedése látszik.
- A nők elsődleges prevenció által befolyásolható mortalitása 33%-os növekedést mutat.

Fontos, hogy a nőgyógyászati daganatos megbetegedések megelőzésében nagy szerepet játszó méh nyakrák szűrések folytatásához a városban továbbra is megfelelő szakrendelő álljon rendelkezésre, mely előfeltétele a nők minél szélesebb körű bevonásának is. Győrasszonyfa védőnője a védőnői méhnyakszűrés programban is részt vesz. A védőnő szervezésében a „védőnői méhnyakszűrő program keretében” megrendezésre kerülő szűrésen is részt vesz Győrasszonyfa női lakossága. A kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján mindenki számára hozzáférhető. A rendszeres szűrések körébe tartozó nőgyógyászati vizsgálatok köre (mammográfia, UH,) Pannonhalmán és

Győrben biztosított. Az iskola egészségügyi tevékenység keretén belül a gyermekeknél, tanulóknál egészségügyi szűrővizsgálatok, tisztasági vizsgálatok, fej tetvességi vizsgálatok, szomatikus fejlettségi vizsgálatok, csoportos egészségnevelés és egyéni mentális gondozás történik.

***c)* fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

A település önálló óvodával nem rendelkezik, óvodai nevelési feladatait Tarjánpuszta Község Önkormányzatával társulásban, a Napsugár Óvoda és Bölcsőde intézmény fenntartásával biztosítja (Cím) és a településen található alsó tagozatos általános iskolába a Győr-Moson Sopron Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Pannonhalmi Tagintézménye gyógypedagógusai és utazó gyógypedagógusok látják el a gyermekek fejlesztését.

***d)* közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

Az ingyenes étkezés miatt 100%-ban megjelennek a mélyszegénységben élők gyermekei, az egészséges táplálkozás viszont nem elsőrendű szempont. A kertben termesztett növények, gyümölcsök megjelennek évszaknak megfelelően.

Az önkormányzat biztosítja közétkeztetést 2012.12.01-től, vásárolt étkeztetéssel biztosítja és minden közoktatási intézmény számára elérhetővé teszi. A különböző korosztályoknak megfelelő, egészséges étrendet biztosít, a vonatkozó előírásoknak megfelelően.

***e)* sportprogramokhoz való hozzáférés**

A településen sokszínű, gazdag sportélet folyik. Az önkormányzat sportpályát, tornatermet tart fenn és biztosítja a sporttoláshoz való hozzáférést.

***f)* személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

a) Családsegítés (szociális, mentális és jogi tanácsadást, családgondozást is nyújt)
b) Házi segítségnyújtás
c) Támogató szolgáltatás
d) Idősek Klubja
e) Gyermekjóléti szolgáltatás,

Egészségügyi alapellátások körében:

a) Védőnői szolgálat

b) Iskola egészségügyi szolgálat

c) Otthoni betegápolás

d) Háziorvosi alapellátás

e) Hospice Szolgálat

***g)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Az önkormányzati intézmények az ügyintézés és a foglalkoztatás során is megelőzik és megakadályozzák a hátrányos megkülönböztetést, mindent megtesznek az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

***h)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

A Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ alkalmanként civil szervezettel, önkormányzattal összefogva, pályázati lehetőségeket is kihasználva keresi a megoldásokat az elsősorban meghatározott célcsoportok, gyermekek, családok számára nyújtható támogatási formák megtalálására.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

***a)* közösségi élet színterei, fórumai**

Sporttevékenységek. Győrasszonyfa-Tarjánpuszta Labdarúgó Sportegyesület

Testvértelepülések Találkozója Győrasszonyfán 2019

A településen a közösségi élet színterei sokrétűek, az intézményesített közösségek, a civil szervezetek is megtalálhatók. Győrasszonyfa Község Képviselő-testülete évente pályázati keretet biztosít olyan rendezvények támogatására, melyek szervesen kapcsolódnak a település kulturális életéhez, hagyományaihoz.

A kultúra és a közművelődés központja az Általános Iskola és a Kultúrház.

Az önkormányzati intézmények mellett a civil szervezetek, egyház is szerepet vállal a település kulturális életében.

Településünkön 3 civil szervezet működik:

Bálint Árpád Győrasszonyfai Nyugdíjas Egyesület:

Gondos előkészületi munka eredményeképp 2019. évben újjá alakult a helyi nyugdíjasokat összefogó egyesület.*Alapító tagok száma: 31 fő, 3 tagú választott vezetőséggel.* Az egyesület éves programjában a társas szórakozást tekintették elsődlegesnek, melyet az év folyamán egyre színesebb, gazdagabb tartalommal töltötték meg. Kezdetektől fogva folyamatosan megkapták a vezetőség által igényelt, s kért segítséget, elsősorban Győrasszonyfa Község Önkormányzatának dolgozóitól, választott Tisztségviselőitől, valamint a megyei Pannon Nyugdíjas Szövetségtől is. A működéshez szükséges alapvető anyagi-pénzügyi támogatást is

megkapták, és tagsági díjakkal együtt a tervezett kiadásaikat fedezni tudták. Az Egyesület életképességét bizonyítja, hogy a szórakoztató belső klubfoglalkoztatásokon és a szervezeti élet rendszerességén túl az eltelt másfél évben sikerült kirándulni. Így például:

- Pannonhalmi apátság,
- Bakonybél nevezetességeinek megtekintése,
- Színházlátogatás,
- Szlovákiai testvértelepülésünk meghívására dunai hajókirándulás.

Terveik között továbbra is szerepelnek a kirándulások, a színházlátogatás, ünnepi megemlékezések és a belső szórakoztató programok nemcsak a tagok számára, főleg az őszi-téli, tavaszi időszakokban. Szeretnék, hogy belső életük még hangulatosabb legyen. Ehhez pedig szükséges lesz egy saját klubhelyiség, amit használni tudnak.
Jelenlegi taglétszámunk 21 fő.
Arra törekednek, hogy létszámunk ne csökkenjen s az együtt töltött idő minél tartalmasabb legyen.

Győrasszonyfa-Tarjánpuszta Labdarúgó Sportegyesület:

A civil szervezetek feladatok vállalásával, véleményezéssel segítik az önkormányzat munkáját, az önkormányzat pedig lehetőségéhez mérten, anyagi támogatást biztosít számukra feladataik ellátásához, működésükhöz.

Önkormányzati Polgárőr Egyesület

Az Önkormányzati Polgárőrség Győrasszonyfa Egyesület törvényesen működő, lakossági önszerveződésű, a lakosság biztonságérzetének, a közrend biztosítására, társadalmi bűn- és baleset megelőzési, gyermek- és ifjúság védelmi, valamint környezetvédelmi céllal megalakult és működő polgárőr szervezet. Az önkéntes alapon működő egyesület folyamatosan bővül, újul. Aktív szerepet vállalnak a település mindennapjaiban, kiemelkedő teljesítménnyel segítkeznek az önkormányzat által szervezett rendezvényeken.

***b)* közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)**

nincs

***c)* helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)**

Győrasszonyfa lakóira jellemző az adományozás, az önkéntes munka jelenléte. Vélhetően összefüggésben van ez azzal, hogy a közösségi, kapcsolati hálók fontos szerepet játszanak az adományozóvá és önkéntes segítővé válásban. A civil szervezetekhez, egyesületekhez, klubokhoz való tartozás erősítik az ilyen jellegű tevékenységeket.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nincs roma nemzetiségi önkormányzat

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs megfelelő adatbázis	Adatbázis készítése, bevonva a lakosságot
A szegénység oka az alacsony iskolai végzettség és a tartós munkanélküliség, emiatt a számuk nem csökken.	Oktatási intézményeknél kiemelt program, kompetencia felmérés, foglalkoztatási lehetőségek felkutatása
Adósságkezelési tanácsadás hiánya miatt nem szüntethető meg az adósságállomány újratermelődése	Adósságkezelési tanácsadás, mint szolgáltatás kezdeményezése
Életviteli problémák	Szolgáltatás kialakítása, olyan

halmozottan fordulnak elő és átöröklődnek	egyénre és családra nyújtott egyedi segítségnyújtás, ami a mintakövetést megszünteti

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	264	267	531	49%	51%
0-2 évesek	5	11	16	31%	69%
0-14 éves	45	36	81	56%	44%
15-17 éves	11	9	20	55%	45%

Az ellátórendszer támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családokat s emellett a megelőző tevékenységét a szociális, köznevelési, egészségügyi, közművelődési, sport és civil szervezeteinek hálózatán keresztül és együttműködve tudja végezni. Elmondható, hogy a településen a gyermekvédelmi alapellátások jól működnek, a gyermek- és ifjúságvédelem a gyermekekkel foglalkozó intézményben jelen van.

A gyermekek, az iskoláskorúak ellátása, esélyegyenlősége az egyenlő bánásmód szerint jól működik.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyermekvédelmi törvény. 5. § n) pont)

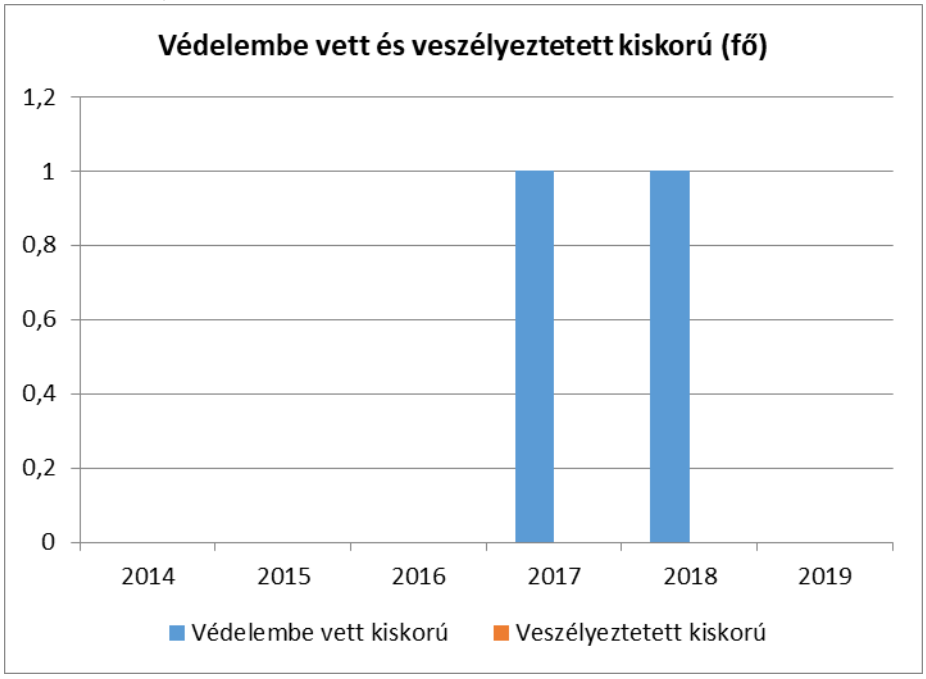
Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető,

hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a járási gyámhivatal intézkedik a gyermek védelembe vétele ügyében.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2014	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	1	n.a.
2018	1	n.a.
2019	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A gyermekvédelmi törvény szerint a jogosult gyermek számára a gyámhatóság az e törvényben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot, a települési önkormányzat képviselő-testülete az e törvényben, illetve az

önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint rendkívüli gyermekvédelmi támogatást állapít meg. A települési önkormányzat képviselő-testülete a hatáskörébe tartozó ellátást kiegészítheti, valamint a rendeletében meghatározott módon és feltételek szerint a gyermek és fiatal felnőtt rászorultságára tekintettel más pénzbeli támogatásokat is megállapíthat. E törvény szerint a gyámhatóság a gyermek gondozó szülőjének vagy más törvényes képviselőjének a gyermektartásdíjat megelőlegezi, a jogosult fiatal felnőttnek otthonteremtési támogatást állapít meg, és ezen pénzbeli ellátások folyósításáról rendelkezik.

A meghatározott pénzbeli és természetbeni ellátások megállapítását nevelési-oktatási intézmény, gyámhatóság, továbbá más családvédelemmel foglalkozó intézmény, illetve természetes személy vagy a gyermekek érdekeinek védelmét ellátó társadalmi szervezet kezdeményezheti. A települési önkormányzat képviselő-testületének döntése alapján a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás természetbeni ellátás formájában is nyújtható, különösen a védelembe vett gyermekek számára. Természetbeni ellátás különösen az általános iskolás gyermekek tankönyv- és tanszerellátásának támogatása, a tandíj, egészségügyi szolgáltatásért fizetendő térítési díj, illetve egyéb ellátás kifizetésének átvállalása. tartózkodási helyén lakik, a tartózkodási helye van.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint e törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

biztosított pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- az otthonteremtési támogatás,

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a gyermekjóléti szolgáltatás,
- a gyermekek napközbeni ellátása: A Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ által fenntartott családi napközik 2 telephelyén (Táp, Nyalka településen) igénybe veheti, de Győrasszonyfán nincs telephely.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések, melyek érinthetik:

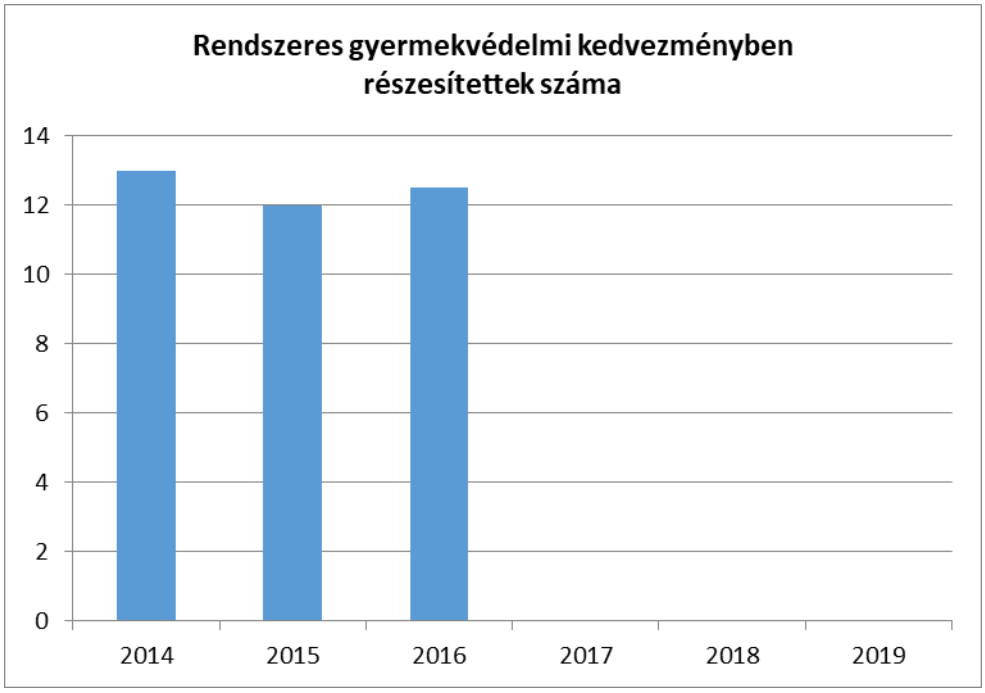
- a védelembe vétel,
- a családba fogadás,
- az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- az átmeneti nevelésbe vétel,
- a tartós nevelésbe vétel,
- a nevelési felügyelet elrendelése,
- az utógondozás elrendelése,
- az utógondozói ellátás elrendelése.

b)

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	**Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma** (TS 5801)
2014	13
2015	12
2016	12,5
2017	10
2018	11
2019	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



***c)* gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

A polgármester születési támogatásban részesíti a Győrasszonyfai lakcímű, életvitelszerűen a községben lakó szülőanyát. A születési támogatás 20.000,- Ft egyösszegű kifizetés útján nyújtott támogatás. A támogatás gyermekenként illeti meg a szülő anyát. A támogatást a gyermek bármelyik szülője igényelheti az arra alkalmas nyomtatványon a helyi önkormányzatnál.

***d)* kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya**

A gyermekétkeztetést, ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a fenntartó az óvodában és az iskolában a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. Iskolai ékeztetésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe. Az étkezések közül az ebéd külön is igényelhető (Gyvt. 151. §). Ezen szabályokat a nyári szociális gyermekétkeztetés esetében is alkalmazni kell.

A gyermekvédelmi törvény alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek mindegyike jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményére, melyet különböző mértékű kedvezményekkel vehetnek igénybe:

· bölcsődés, óvodás, 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő gyermek esetén a kedvezmény az intézményi térítési díj 100 %-a,

· három- vagy többgyermekes családoknál gyermekenként az intézményi térítési díj 50%-a,

· tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermek, tanuló után az intézményi térítési díj 50%. Ezen kedvezményben részesülő gyermekekről összesítés nem történt, így a 4.1.3 számú táblázat kitöltése nem történt meg.

A közétkeztetésben – különös tekintettel az egészségügyi, szociális és gyermekintézményekben nyújtott közétkeztetésre – az élettani szükségletnek megfelelő minőségű és tápértékű étkezést biztosítanak. A közétkeztetést biztosító intézményeink mindegyike az életkornak megfelelő étrendet nyújtja, talán a falusi életmódnak köszönhető, hogy az utóbbi években sem nőtt az ételallergia „betegségek" száma (liszt-, tejcukor érzékenység), amely speciális étrendet igényelne. Erre jelenleg nincs igény a település közétkeztetésében.

***e)* magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

nincs tudomásunk magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekről

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A Gyvt. gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön. A gyermekvédelemben dolgozó szakemberek megállapításai alapján a veszélyeztetettség okai között elsődleges a szociális helyzet elégtelensége és ennek elsődleges közege a szegregált, telepszerű lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál is sokkal rosszabb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében

A hatályos szabályozás értelmében:

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről,

- a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családba fogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján –
- megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről
- vagy a családba fogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor
- az Szt. 33. §- a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

(2) Halmozottan hátrányos helyzetű

- az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében a fent meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

a) **védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

A Védőnői Szolgálat ellátási területe 0-18 éves korú lakosságára, valamint a felnőtt lakosság azon rétegére terjed ki, akik szoros kapcsolatban állnak ezzel a korosztállyal, illetve valamilyen lakossági szűrésben érintettek. A feladatot jelenleg 1 területi védőnő látja el, aki egyben iskolavédőnő is.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2015	1	100
2016	1	100
2017	1	102

2018	1	77
2019	1	101

Az egészségügyi alapellátás,a szociális gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

Egészségügyi ellátás az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja,amely előírja,hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik.

a) a háziorvosi,a házi gyermekorvosi ellátásról,

b) a fogorvosi alapellátásról,

c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,

d) a védőnői ellátásról,

e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

***b)* gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

Nincs gyermekorvosi körzet, vegyes körzet működik Győrasszonyfán.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi –szociális –oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok:

A kisgyermekkori nevelés helyzetének elemzése során problémákat okoz, hogy nincs pontos helyi nyilvántartás az 5 éven aluli óvodáskorú gyermekek korai fejlesztésről, rehabilitációról.

Az óvodai ellátásban történő fejlesztést, szakképzett óvónők végzik. A Győrasszonyfai gyermekek korai fejlesztést vehetnek igénybe a Győr-Moson-Sopron Megyei Szakszolgálat Pannonhalmi Tagintézményében, valamint az óvodában utazó pedagógusi ellátás keretében.

4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2019-2020. év	**3 éves**	**4 éves**	**5 éves**	**6 éves**	**7 éves**	**Összesen**
székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	**8**	6	9	9	1	**33**

Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	**0**
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	0	0	**0**
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	1	0	2	2	1	**6**
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	0	0	**0**
tagóvoda						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	**0**
Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	**0**
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	0	0	**0**
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	0	0	**0**
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	0	0	**0**

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A 4.4.1.és a 4.4.2 számú táblázat nem került bele a Helyi Esélyegyenlőségi programba, mivel az önkormányzat ezen táblázatokat tartalmazó összesítést, adatgyűjtést nem végzett.

A bölcsödét igénybe vevők és az engedélyezett létszámról nincs pontos adat, ezen adatokat tartalmazó 4.3.3. és 4.3.4 számú táblázatok kitöltése nem történt meg.

***d)* gyermekjóléti alapellátás**

Gyermekjóléti alapellátást a településen a kötelező feladat-ellátási körébe tartozó, személyes gondoskodás keretében nyújtott gyermekjóléti alapellátásokat integrált intézményén, a Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központon keresztül biztosítja. A szolgáltatás valamennyi tevékenysége – a gyermekvédelmi törvény szellemiségére és szabályozására építkezve – a gyermekek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányul. A veszélyeztetettség a gyermekvédelmi törvény szerint „olyan – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, vagy akadályozza". A veszélyeztetettség már kora gyermekkorban megjelenik. A jelzőrendszer működésének köszönhetően ezek hamar kiszűrésre kerülnek településünkön. A település egészségügyi és a család életvitele miatt védelembe vett kisgyermek a téti családi napközibe jár, kötelezettként. Öt szakfeladat (gyermekjóléti alapellátás, védőnő, családi napközi, pedagógiai szakszolgálat, járás) szakemberei és a hatóság több éven keresztül tartó munkája után mégis be kellett vonni az bentlakásos ellátási formát is.

***e)* gyermekvédelem**

Gyermekjóléti alapellátást Győrasszonyfa településen a kötelező feladat-ellátási körébe tartozó, személyes gondoskodás keretében nyújtott gyermekjóléti alapellátásokat integrált intézményén, a Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központon keresztül biztosítja. A szolgáltatás valamennyi tevékenysége – a gyermekvédelmi törvény szellemiségére és szabályozására építkezve – a gyermekek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányul. A veszélyeztetettség a gyermekvédelmi törvény szerint „olyan – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, vagy akadályozza". A veszélyeztetettség már kora gyermekkorban megjelenik. A jelzőrendszer működésének köszönhetően ezek hamar kiszűrésre kerülnek településünkön. A település egészségügyi és a család életvitele miatt védelembe vett kisgyermek a téti családi napközibe jár, kötelezettként. Öt szakfeladat (gyermekjóléti alapellátás, védőnő, családi napközi, pedagógiai szakszolgálat, járás) szakemberei és a hatóság több éven keresztül tartó munkája után mégis be kellett vonni az bentlakásos ellátási formát is.

***f)* krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak.

A gyermeket nevelő családoknál a kialakult krízis helyzetet – ami főként anyagi helyzet miatt van – igyekszik a város közösen megoldani. A gazdasági válság, a munkanélküliség magával hozza, hogy egyre több család kerül még nehezebb anyagi helyzetbe, fokozatosan nő azok száma, akik segítségre szorulnak, amit azonban csak lokalizálni tudunk, véglegesen megoldani a rendelkezésre álló forrásokból nem lehet.

***g)* egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Jellemzően a településen működő gyermekkel foglakozó intézmények, szervezetek biztosítják a gyermekek számára egész évben a programokat.

***h)* gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv**

Az oktatási intézmények a tanév során, közétkeztetés keretén belül biztosítják a gyermekétkeztetést.

Szerencsére nincs olyan gyermek, aki olyan rossz anyagi körülmények között élne, hogy nem jutna naponta egyszer meleg étel az iskolai szünet időszakában.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

A hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt eljárásra nem került sor, jelzéssel nem éltek.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az Önkormányzat és a Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ közösen szervezi meg a karácsonyi adománygyűjtést,- és osztást, eljuttatva a lakosság által felajánlott játékokat, édességeket és ruhaneműket az arra rászoruló gyermekeknek

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Az önkormányzat alapellátási kötelezettségei és önként vállalt feladatai ellátása értelmében gondoskodik oktatási-nevelési intézményei működtetéséről, az óvoda, az általános iskola. 2013. január 1-jétől az általános iskola fenntartója és működtetője az állam lett. Az óvoda önkormányzati működtetése feladat finanszírozású. Minden gyermeknek biztosítani tudják az óvodai férőhelyet és a szakember létszám is biztosított. Az oktatási intézmények mindegyike rendelkezik esélyegyenlőségi tervvel.

***a)* a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt.

A szakértői bizottság véleményének figyelembe vételével az oktatási intézmények biztosítják az a korai fejlesztést és gondozást az érintett gyermekek esetében.

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
- sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
- beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermek,tanuló
- kiemelten tehetséges gyermek, tanuló”

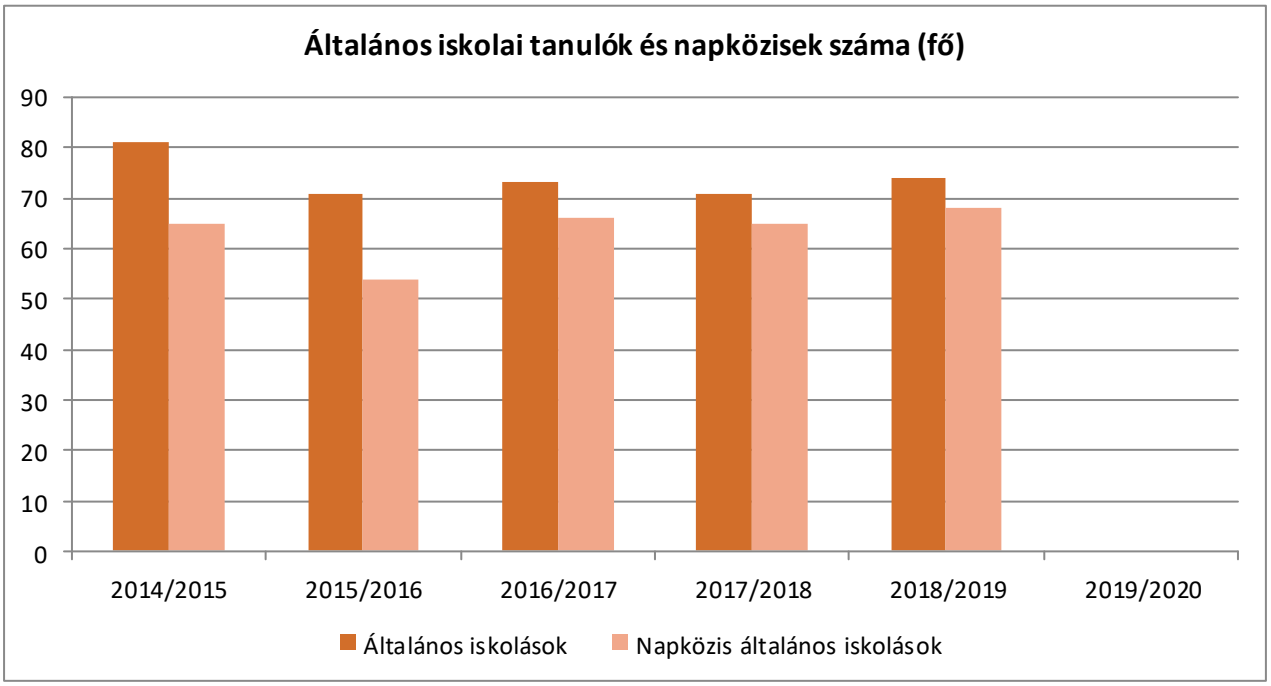
a) a köznevelséhez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az oktatási intézmény biztosítja a tanulók, a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók, iskolai ellátását, a tanulási esélyegyenlőségét.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2014/2015	81	n.a.	81	65	80,25%
2015/2016	71	n.a.	71	54	76,06%
2016/2017	73	n.a.	73	66	90,41%
2017/2018	71	n.a.	71	65	91,55%
2018/2019	74	n.a.	74	68	91,89%
2019/2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

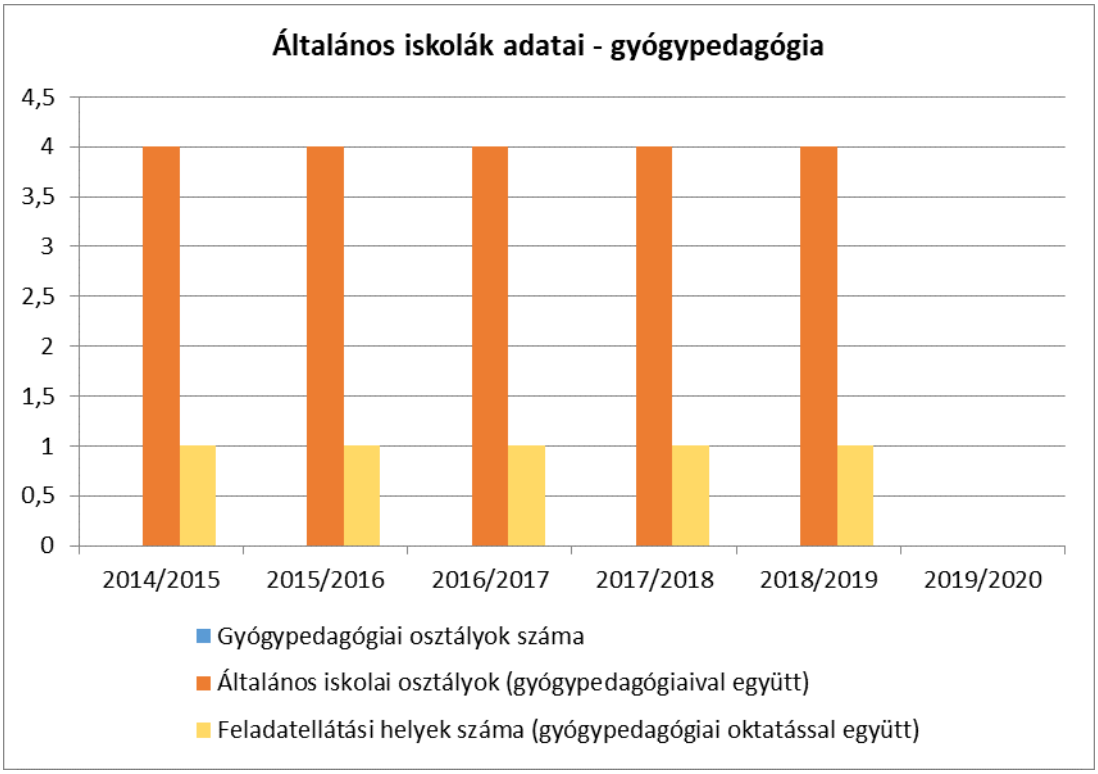


4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db

2014/2015	n.a.	4	1
2015/2016	n.a.	4	1
2016/2017	n.a.	4	1
2017/2018	n.a.	4	1
2018/2019	n.a.	4	1
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az általános iskolát befejezett diákokról nem készült adatgyűjtés, ezért a 4.4.12. számú táblázat nem került kitöltésre.

A nevelő-oktató munka pedagógiai alapelvei

„Iskolánkban jelenleg 3 telephelyen (Tápszentmiklós, **Győrasszonyfa**, Lázi), 9 tanulócsoportban 210 gyermek tanul. Az iskola minden évfolyam tanulóinak napközis illetve tanulószobai ellátást biztosít.

Iskolánkban egy idegen nyelv oktatása folyik. Kötelező tanóraként angolt tanítunk.

Az alsó tagozat alapozó képzését nagy gyakorlattal rendelkező tanítók végzik. A felső tagozatban szakos ellátottságunk megfelelő, tanáraink felkészültsége, nagy szakmai tapasztalata biztosíték az eredményes munkához.

Iskolánk specialitása a sokszínű képzés, iskolánkban a tehetséges és érdeklődő gyerekek különféle művészeti ágakban, sportban és differenciált fejlesztő foglalkozásokon képezhetik

magukat. Tanulóink közül 36-an tanulnak az Etalon Alapfokú Művészetoktatási Intézmény néptánc és citera tanszakain. A művészeti iskola a tanulók igényeihez igazodva mindhárom telephelyen működik.

Az iskola széles sávú interneteléréssel rendelkezik, melynek alkalmazására már az alsó tagozattól tanórákon is rendszeresen sor kerül. Az oktatáshoz szükséges infrastruktúra a rendelkezésünkre áll. Tápszentmiklóson és Győrasszonyfán is az igényeknek megfelelő szaktanterem áll rendelkezésre.

A mindhárom telephelyen korszerű szabadidőpark, ill. sportpálya áll a tanulók rendelkezésére. A technika oktatásához feltételeink jók.

A tápszentmiklósi és győrasszonyfai iskola épületének padlásterében működik egy korszerű községi és egyben iskolai könyvtár, ami jól szolgálja a tanulók és a nevelők szabadidős tevékenységét. Nagy sikernek örvend a Teleház szolgáltatás is.

A mindennapi sportolás feltételei is adottak az iskolában. A tornaterem, hatalmas iskolai udvar sportpályával sokféle lehetőséget biztosít a tanulók mindennapos mozgásához. A pálya korszerűsítése és egy tanulói játszótér kialakítása további lehetőségeket adhatna a tanulóknak.

A valós életre, a politikai demokrácia viszonyai közötti eligazodásra készíti fel tanítványainkat az iskolai diákönkormányzat, ahol megtanulhatják saját életüket önmaguk szervezni, irányítani. Megtanulják az önkiszolgálást, egymás segítését, az együttműködés és a tolerancia fontosságát is. A diákönkormányzat gazdag programkínálattal járul hozzá a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltéséhez.

Kihasználva a családias légkört, arra törekszünk, hogy ünnepeink, rendezvényeink bensőségesek legyenek, nyújtsanak igazi élményt a gyerekeknek. Iskolai programkínálatunkkal, rendezvényeinkkel, ünnepeinkkel azt szeretnénk elérni, hogy az élet teljességét élhessék meg tanítványaink, akik nap, mint nap kemény munkát végeznek. Napi 4–6 tanítási órán kell szellemileg és fizikailag helytállniuk. A szülők jelentős része támogatja, segíti munkánkat célunk elérésében, hogy kistelepülési iskolánk mind a tápszentmiklósi székhelyen, mind a győrasszonyfai és lázi telephelyeken magas színvonalú oktatást, eredményes nevelőtevékenységet, színes és gazdag programkínálatot nyújtson.”

Csokonai Vitéz Mihály általános iskola pedagógiai programjának pedagógiai elvei:

„A tápszentmiklósi Csokonai Vitéz Mihály Általános Iskolában tanító pedagógusok mindennapi nevelő és oktató munkájukban az alább felsorolt pedagógiai alapelveket szeretnék érvényre juttatni. Iskolánkban olyan légkört kívánunk teremteni, ahol tanulóink otthon érezhetik magukat. Ennek keretében:

- a tanuló személyiségét tiszteletben tartjuk,
- a gyerekeket bevonjuk saját iskolai életük megszervezésébe,
- a tanulók egyéni képességeit az oktatás során figyelembe vesszük,
- diákjaink előre megismerhetik a velük szemben támasztott követelményeket, így tudhatják, mit várunk el tőlük,
- minden gyermek számíthat a pedagógusok jóindulatú segítségére tanulmányi munkájában és életének egyéb problémáiban,
- az iskola életében szeretetteljes emberi kapcsolatok kialakítására törekszünk: –

tanuló és tanuló,

– tanuló és pedagógus,

– szülő és pedagógus,

– pedagógus és pedagógus között.

1. Iskolánkban a tanulók teljes személyiségének fejlesztése, valamint a tanulók korszerű ismereteinek képességeinek, készségeinek kialakítása és bővítése a legfontosabb pedagógiai feladat. Pedagógusaink **szellemileg, erkölcsileg** és **testileg** egészséges nemzedéket kíván nevelni a ránk bízott gyermekekből.

Ennek érdekében:

- A tervszerű nevelő és oktató munka a tanulók alapkészségeit fejleszti, és számukra a korszerű**,** a mindennapi életben hasznosítható, tovább építhető alapműveltséget nyújt,
- iskolánk olyan – az emberre, a társadalomra, a művészetekre, a természetre, a tudományokra, a technikára vonatkozó – ismereteket közöl, melyek megalapozzák a tanulók műveltségét, világszemléletét, világképük formálódását és eligazodásukat szűkebb és tágabb környezetükben,
- az iskola oktató tevékenységének célját a gyermeki személyiség széles körű fejlesztésében látjuk,
- fontosnak tartjuk, hogy diákjaink elsajátítsák, az egyéni tanulás módszereit,
- szeretnénk elérni, hogy tanulóik körében a szorgalomnak, a tudásnak és a munkának becsülete legyen,
- törekszünk a humánumra, az egyén és a közösségek iránti tiszteletre,
- segítünk diákjainknak észrevenni és értékelni a jót – megelőzni, felismerni a rosszat,
- törekszünk az emberek közötti érintkezés, a kommunikáció elfogadott normáinak és helyes formáinak kialakítására,

1. szeretnénk tanulóinkat megismertetni nemzeti kultúránk és történelmünk eseményeivel, kiemelkedő személyiségeivel és hagyományaival, hogy mindezek megbecsülése révén tápláljuk a gyermekekben a haza, a szülőföld iránti szeretetet.

A tanításnak nem az ismeretszerzésre kell elsősorban irányulnia, hanem azoknak a készségeknek, képességeknek a fejlesztésére, amelyek lehetővé teszik az ismeretek segítséggel vagy önállóan történő elsajátítását, alkalmazását.

A nevelő-oktató munka építsen a tanulók együttműködési készségére és akaratára, középpontba helyezve a tanulók tudásának, képességének fejlesztését úgy, hogy ezáltal hozzájáruljon személyiségük kiteljesedéséhez.

A tanulók rendelkezzenek alkalmazásképes tudással, az élethosszig tartó tanulás képességével, a személyes boldoguláshoz szükséges kompetenciákkal és egyenlő esélyekkel a társadalomba való sikeres beilleszkedéshez.

A tanulók tegyenek szert olyan használható tudásra, amellyel a magasabb iskolatípusba való lépés biztosított, és amellyel képesek a fejlődő, állandóan változó világban való eligazodásra, illetve képességeiknek megfelelő pályaválasztásra.

Segítsük elő az önálló tanulás képességének a megszerzését. Tegyük motiválttá a tanulókat a tudás megszerzésében olyan tanítási-tanulási folyamatok megszervezésével, amelyek a tanító, tanár–tanuló együttes munkájára, valamint a tanulói cselekvések sorozatára építenek, és ezek által a diák alkalmassá válik az önálló tanulásra.

Intenzív differenciálással, fejlesztéssel felzárkóztatjuk a hátrányos helyzetű, lemaradó gyermekeket, illetve segítjük a tehetségeseket a kibontakozásban.

Célunk olyan személyiségek nevelése, akik megtanulják kezelni az őket ért kihívásokat, megoldani a konfliktusokat, és akikben kialakul az az egészséges versenyszellem, amely megőrzi az emberi tisztességet.

Fontos, hogy a tanulók megismerjék és betartsák azokat a legalapvetőbb emberi, magatartási normákat, amelyekkel képesek az egymás iránti toleranciára, segítségnyújtásra, a közösségben való együttélésre, illetve aktív beilleszkedésre.

Célunk, hogy fejlődjön felelősségérzetük önmaguk, szűkebb és tágabb környezetük, nemzetünk és hazánk iránt.

Iskolánk arra törekszik, hogy a kompetencia alapú oktatásban váljon hangsúlyossá a tevékenységközpontú tanulásszervezés. Nevelési-oktatási tevékenységünk során a mindennapokban a kooperatív módszereket, technikákat, a projekt alapú oktatást és a differenciálás módszereit alkalmazzuk.

2.Iskolánk – elsősorban a szülőkkel ápolt kapcsolatok révén – folyamatosan részt kíván venni lakóhelyünk életében.

Ennek érdekében:

- rendszeres kapcsolatot tartunk a tanulók szüleivel, a családokkal,

- igyekszünk lehetőséget teremteni arra, hogy iskolánk életéről, tevékenységéről, eredményeiről minél többet megismerhessenek a szülők, valamint a társult 4 község érdeklődő lakói,
- ápoljuk és bővítjük eddigi kapcsolatainkat a 4 településen található óvodával és az egyházakkal
- pedagógusaink fontos feladatnak tartják, hogy iskolánk – eddigi hagyományaihoz híven továbbra is képviseltesse magát a 4 község rendezvényein, illetve a tanulók számára szervezett helyi megmozdulások szervezésében és lebonyolításában maga is részt vegyen.

3.Eszményeinkben olyan tanuló képe él, aki a közös családi és iskolai nevelés eredményeképpen egyesíti magában az alábbi tulajdonságokat

humánus, erkölcsös, fegyelmezett,

- művelt,
- kötelességtudó,
- érdeklődő, nyitott,
- kreatív, alkotó,
- becsüli a szorgalmas tanulást, a munkát,
- képes a problémák érzékelésére és megoldására,
- gyakorlatias,
- képes eligazodni szűkebb és tágabb környezetében,
- jó eredmények elérésére törekszik (játékban, munkában, tanulásban**),**
- van elképzelése a jövőjét illetően,
- becsüli a tudást,
- öntevékenyen, aktívan vesz részt a tanulásban,
- ismeri a tanulás helyes és hatékony módszereit,
- képes tudását tovább fejleszteni, és önállóan ismereteket szerezni,
- tudását folyamatosan gyarapítja, bővíti,
- képes az értő olvasásra, gondolatait helyesen és szabatosan tudja megfogalmazni szóban és írásban,
- a mindennapi életben felhasználható képességekkel rendelkezik,
- ismeri, tiszteli, óvja, ápolja:
- nemzeti kultúránkat, történelmünket, anyanyelvünket,
- a természet, a környezet értékeit,
- más népek értékeit, hagyományait,

- az egyetemes kultúra legnagyobb eredményeit,
- a társadalmilag elfogadott normák szerint viselkedik az emberi és a természeti környezetben
- ismeri és alkalmazza a közösségben éléshez szükséges magatartásformákat,
- ismeri és betartja a különféle közösségek (család, iskola, társadalom) együttélését biztosító szabályokat,
- ismeri és alkalmazza az emberek közötti érintkezés, a kommunikáció elfogadott formáit és módszereit,
- viselkedése udvarias, beszéde kulturált, társaival együttműködik,
- szüleit, nevelőit, társait szereti és tiszteli, képes szeretetet adni és kapni,
- szereti hazáját,
- megérti, tiszteletben tartja a sajátjától eltérő nézeteket, szellemileg és testileg egészséges, edzett, egészségesen él,
- szeret sportolni, mozogni,
- megjelenése és személyes környezete tiszta, ápolt, gondozott.

Tudjuk, hogy e tulajdonságok mindegyikét nem vagyunk képesek kialakítani minden egyes tanuló személyiségében. Pedagógusaink mindennapi nevelő és oktató munkája arra irányul, hogy a lehető legtöbb diákunk rendelkezzen végzős korára minél több itt személyiségjeggyel."

***d)* az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

A településen egy Általános Iskola működik.

Az óvodai nevelés Tarjánpuszta Község Önkormányzatával közös önkormányzati fenntartású óvodában történik.

***e)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

A szociális hátrányok enyhítése, a tanulási kudarcnak kitett tanulók fejlesztése érdekében az általános iskola képesség kibontakoztató vagy integrációs felkészítést szervez, amelynek keretei között a tanuló egyéni képességének, tehetségének kibontakoztatása, fejlődésének elősegítése, a tanuló tanulási, továbbtanulási esélyének kiegyenlítése folyik.

A szociális és állampolgári kulcskompetencia fejlesztésével csökkentik a tanulók között meglévő szociális hátrányokat, és elősegítik az egyenlő esélyek elvének érvényesülését a továbbtanulásnál és a munkaerőpiacon.

A szociális hátrányok enyhítését az alábbi tevékenységek szolgálják:

- a kis létszámú osztályok;
- az egyéni képességekhez igazodó tanórai tanulás megszervezése;
- a felzárkóztató órák;
- a napközi otthon, tanulószoba;
- a diákétkeztetés;
- a felzárkóztató foglalkozások;
- az iskolai könyvtár, valamint az iskola más létesítményeinek, eszközeinek egyéni vagy csoportos használata;
- a pedagógusok és a tanulók segítő, személyes kapcsolatai;
- a szülők, a családok nevelési, életvezetési gondjainak segítése;
- a továbbtanulás irányítása, segítése;
- az iskolai gyermek- és ifjúságvédelmi felelős tevékenysége;
- a tankönyvvásárláshoz nyújtott segélyek;

- az étkezési díjak kifizetéséhez nyújtott segélyek;
- szoros kapcsolat a 4 település polgármesteri hivatalával és a gyermekjóléti szolgálattal annak érdekében, hogy a szociális hátrányt elszenvedő tanulók minél hamarabb segítségben részesüljenek.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szociális hátrányok enyhítése, annak ellenére, hogy csökken a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma, ennek valószínűsíthető oka, hogy nem mindenki veszi igénybe	Szülőknek komplexebb segítségnyújtás, tájékoztatás kibővítése a helyi médiában
Család működését zavaró és akadályozó okok közül szülők motivációjának hiánya a legnagyobb probléma	Közös programok szervezése, megtanítani gyermekeikkel foglalkozni

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti esélyegyenlőséget Európai Uniós irányelvek és további törvények is biztosítják. Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében azonos jogok illetik meg. A nőket és férfiakat egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel, a szociális biztonság, stb. területén.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A gyermekgondozási szabadságról (GYES, GYED, GYET) visszatérni szándékozó, illetve a kisgyermeket nevelő nők számára a korábbi munkahelyükre való visszatérés több szempontból is nehéz feladatot jelent. A munkaadók sokszor gondolják azt, hogy a gyermeket nevelő nők kevésbé terhelhetők, gyermekük esetleges betegségei, a család ellátása miatt kevésbé kiszámíthatók. Munkától való tartós távollétük alatt készségeik, ismereteik elavulnak, megkopnak, amely alkalmazásukban hátráltathatja őket (főleg, ha több gyermek születése miatt hosszabbidőt töltöttek távol). Még nagyobb hátrányban vannak azok, akik gyermeküket, vagy gyermekeiket egyedülállóként nevelik, és/vagy esetleg pályakezdőként kevés munkatapasztalattal rendelkeznek. A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Az Ebktv. pedig megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség, kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetük számos okra vezethető vissza. Ilyen többek között az anyaság, az iskolázottság, az életkor. A HEP elkészítése folyamán vizsgált adatok tükrében megállapítható, hogy a nők száma településünkön alacsonyabb, mint a férfiak száma, bár napjainkban ez a különbség egyre csökken, a település összlakosságszámának 49 %-a nő. A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. A nők számát az aktív korú lakónépesség arányában vizsgálva megállapítható, hogy ebben a korosztályban számuk általában a férfiakénál alacsonyabb, amely a nyilvántartott álláskeresők viszonylatában általában több a nő.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)		
	Férfi (TS 0803)	**Nő** (TS 0804)	**Összesen**	**Férfi** (TS 0801)	**Nő** (TS 0802)	**Összesen**

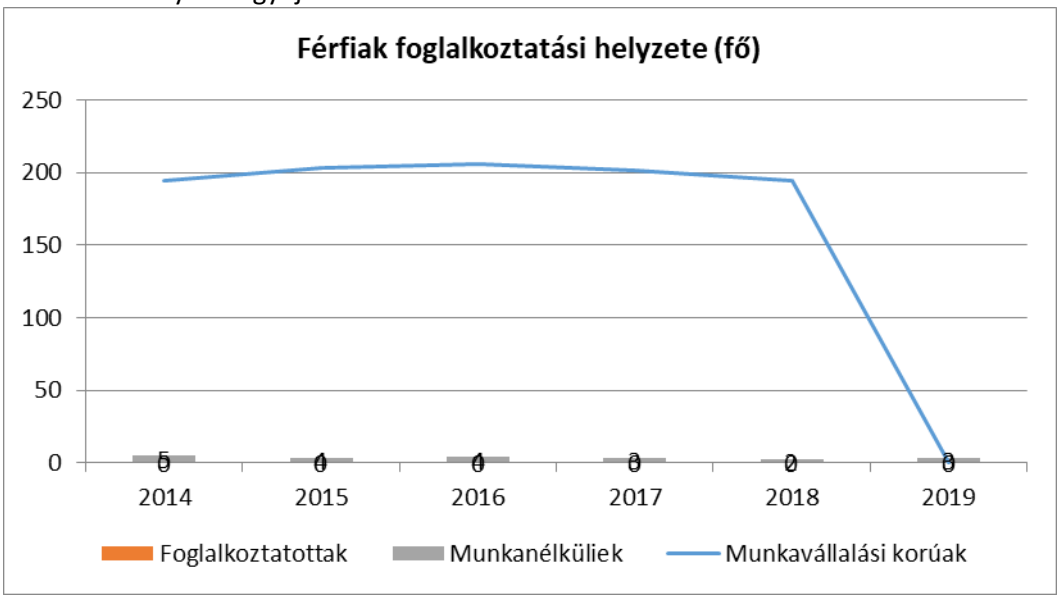
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	194	175	369	4,75	2,45%	7,5	4,29%	12	3,32%
2015	203	174	377	3,5	1,72%	8,5	4,89%	12	3,18%
2016	206	173	379	4,25	2,06%	5,25	3,03%	10	2,51%
2017	201	172	373	3,25	1,62%	6,25	3,63%	10	2,55%
2018	194	171	365	2	1,03%	3,5	2,05%	6	1,51%
2019	n.a.	n.a.	-	3	-	2,5	-	6	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2014	194	175	n.a.	n.a.	5	8
2015	203	174	n.a.	n.a.	4	9
2016	206	173	n.a.	n.a.	4	5
2017	201	172	n.a.	n.a.	3	6
2018	194	171	n.a.	n.a.	2	4
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	3	3

Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés



Az állami foglalkoztatási szerv adatait a nők foglalkoztatási esélyeinek tekintetében vizsgálva megállapítható, hogy a nyilvántartásban szereplő nők aránya még mindig magasabb a férfiakénál.

A foglalkoztatás és a munkanélküliség alakulásának a nők körében a településen nem lehet okozati tényezője a családi napközi, és az óvodai férőhelyek száma, hiszen a településünkön, mindenki számára elérhető szolgáltatás.

A kistérségben a nők foglalkoztatottsága felülreprezentált a kereskedelem, vendéglátás, a pénzügyi tevékenységek és a közösségi, személyi szolgáltatások nemzetgazdasági ágazatokban. Az oktatásban közel háromszor, az egészségügy és szociális ellátás területén közel kilencszer több nő dolgozik, mint férfi. A férfiak száma magasabb a közigazgatás, ingatlanügy, gazdasági szolgáltatás és a feldolgozóipar nemzetgazdasági ágazatokban. A mezőgazdaságban és a szállítás, raktározásban háromszor, míg az építőiparban húszszor annyi férfi dolgozik, mint amennyi nő.

***b)* nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A településen és vonzáskörzetében kifejezetten nők foglalkoztatást segítő és képzési programokban való részvételéről tudomásunk van. A helyi intézmények, munkaügyi központ, civil szervezetek által szervezett képzésekben, pályázati programokban építenek a nők jelenlétére.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedési esélyeit csökkenti az alacsony iskolai végzettség, a származás, etnikai hovatartozás, vagy ha hátrányos helyzetű kistérségekben élnek. Különösen nehéz helyzetben vannak azok, akiknél ezek a tényezők együttesen jelentkeznek. A fiatal alacsony iskolázott nők döntő többsége számára elérhetetlen a munkaerő-piaci integráció, melynek legfőbb okai: a területi hátrányok okozta szegregáció, a munkalehetőség hiánya, az alacsony iskolai végzettség, a korai gyermekvállalás. Azok, akik a családalapítás miatt lemondanak továbbtanulási szándékukról, akár egész életükre elvesztik annak az esélyét, hogy valaha stabil munkahelyük legyen.

***d)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. Hivatalos észrevétellel nem éltek a foglalkoztatás területén jelentkező hátrányos megkülönböztetésről. A nők sikereinek gyakran emlegetett buktatója az ún. üvegplafon-elmélet. Ez a szociológiai fogalom arról szól, hogy bizonyos határig, általában a második vezetői szintig viszonylag gondtalan az előrejutásuk. Ott azonban egy láthatatlan falba ütköznek.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, mert esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A gyermekek napközbeni ellátását biztosító 15 férőhelyes bölcsöde és 25 férőhelyes óvodai intézmény a családban nevelkedő 6 éven aluli gyermekek szakszerű gondozását – nevelését végzi. Ezen túlmenően a gyermekek életkorának és egészségi állapotának megfelelő, foglalkoztatást és étkeztetést biztosít azon gyermekek számára, akiknek szülei munkavégzésük, betegségük, szociális helyzetük, vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A településen biztosított az óvodai és iskolai ellátás is. Nem merült fel probléma ellátatlan gyermek kapcsán, illetve elutasított felvételről. Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény, az óvodát megelőzően a gyermek betöltött 2. életévétől bölcsödei ellátásra van lehetőség.

Az általános iskolában Nkntv. értelmében 2013. szeptember 1-étől 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő nyilvántartja a körzetében bejelentett lakcímmel rendelkező/életvitelszerűen élő várandós anyákat. Célzott és szükséglet szerinti gondozást végez családlátogatás és védőnői tanácsadás keretén belül. Írásban értesíti a gyermekjóléti szolgálatot, ha észleli a várandós anya válság helyzetét.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2014	1	n.a.	-
2015	1	14	-
2016	1	16	-
2017	1	19	-
2018	1	17	-
2019	1	16	-

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak megelőzésénél fontos a probléma korai feltárása. A veszélyeztetett populáció elsősorban a nők és a gyerekek, ezért fontos, hogy tisztában legyenek azzal, hogy a sérelmükre elkövetett erőszakos cselekmények esetén kihez fordulhatnak segítségért. Növelni kell az áldozatok részéről a bejelentési aktivitást, tudatosítva, hogy csak akkor lehet segíteni, ha szakemberekhez fordulnak. Az önkormányzat szociális ellátó rendszere a háziorvosi szolgálat, a védőnő,a családsegítő szolgálat,óvoda és iskola,a szomszédok sokat tehetnek az észlelés érdekében.

A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak összefüggésben van a gyermekbántalmazással, és az elhanyagolás is jelen van a gyermekek életében. Az előző évi adatokhoz képest közel háromszorosára emelkedett a fizikai bántalmazások száma, míg a lelkieké 50% nőtt. Az elhanyagolás mind fizikai, mind lelki síkon emelkedő tendenciát öltött az elmúlt 5 év viszonylatában.

Az érintett gyermekek családjaira jellemző, hogy többségük szociálisan hátrányos helyzetű és rendszeresek a szülők közötti konfliktusok. A bántalmazások hátterében főként anyagi, párkapcsolati, pszichés problémák és szenvedélybetegség állt.

év	Családon belüli bántalmazás száma
2008	2
2009	2
2010	2
2011	2
2012	3

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak. Nincs anyaotthon, családok átmeneti otthona. A családon belüli erőszak száma nőtt, a probléma megoldására nincs kistérségen belül kialakított szolgáltatás.

A Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ tud segítséget nyújtani, családsegítés keretében:

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,

- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzbeli, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését,
- a családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékossággal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását,
- a családokon belüli kapcsolaterősítést szolgáló közösségépítő, családterápiás, konfliktuskezelő meditációs programokat és szolgáltatásokat, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Magyar nők, különösen az édesanyák helyzete kedvezőtlen a magyar munkaerőpiacon - ez a probléma ugyanakkor sokkal komplexebb a diszkrimináció kérdéskörénél.

A magyar munkaerőpiacon a nemi megkülönböztetés kapcsán legjellemzőbben a diszkrimináció kérdésköre jut eszünkbe, ugyanakkor a magyar nők kiemelkedően nehéz munkaerő-piaci helyzete ennél jóval komplexebb összképet mutat.

A nők munkaerő-piaci helyzetére az elmúlt évek tendenciái rányomták bélyegüket. 1990-ben a gazdasági struktúraváltások következtében átalakult munkahelyek miatt sok nő nem kapta vissza korábbi állását, majd a 2008-ban indult gazdasági válság újabb létbizonytalanságot indukált a nők munkaerő-piaci helyzetében. Az elmúlt két évben bár viszonylag nyugodtabb stádiumba értek a piaci mozgások, a kedvezőtlen gazdasági háttér miatt az álláskeresők aránya rendkívül magasra nőtt. Érdekesség, hogy 15 év távlatában a munkavállalási korú népesség a férfiak esetében 30.000 fővel csökkent, a nőknél 164.800 fővel nőtt, 2012-ben azonban még így is 49.600 fővel több regisztrált munkanélküli férfit tartották nyilván, mint amennyi nőt.

A statisztikai adatok szerint a dolgozó magyar nőknek a rugalmatlan munkaidő következtében nagyon kevés idejük van a családi teendők ellátására. 137.000 nőre alig 6700 fő jut, akinek lehetősége lenne részmunkaidőben dolgozni. A teljes munkaidővel szemben a gyermeknevelés, a család és a munkavállalás harmonikus kapcsolatát kedvezőbben támogató részmunkaidő lehetősége rendkívül kismértékű a magyar munkaerőpiacon, ezért ennek szükséges ösztönzési hátterének megteremtése szintén irányadó feladat lesz a jövőben.

A gyermekvállalás öröm, ám nem véletlen, hogy sokan amennyire lehet, kitolják a gyermekvállalás idejét. A jelenlegi tendenciák szerint is hozzávetőlegesen alig 40 százalék

körül mozog a munkaerőpiacra visszatérő anyák aránya." A gyermeknevelési ellátás igénybevétele melletti munkaerő-piaci távollétet a válaszolók egy része nem úgy élte meg, mint saját döntése eredményét" - írja a KSH a 2011-es jelentésében és valóban: a magyar szülőképes korú nők között megjelent az a tendencia, mely szerint a kilátástalan munkanélküliségből egyetlen megoldási útnak a gyermekvállalást látják. A 2010-2011-es adatsorok szerint egyre magasabb arányban vállalnak gyermeket a minimális, vagy semmilyen munkavállalási tapasztalattal nem rendelkező nők.

Ördögi kör ez: a hosszú munkaerő-piaci kiesés - különösen, ha alacsonyabb iskolázottsági szintről van szó - a KSH összesítése szerint nagyon kedvezőtlen elhelyezkedési esélyeket ad a nők számára. Ezért merülhet fel számukra további és sok esetben vélhetően egyetlen megoldásként a következő gyerekvállalás, mely újabb munkaerő-piaci kieséskén tovább nehezíti a nők elhelyezkedési esélyeit.

Az 1999-2005-ös adatsorokat felülvizsgálva megállapítható, hogy minél több gyerekről van szó, annál kevésbé térnek vissza korábbi munkahelyükre a nők és egyre inkább az anyasági ellátásra támaszkodnak, illetve további gyermeket vállalnak. A KSH speciális, 881 ezer főt vizsgáló kutatása szerint a 15 évnél fiatalabb gyermeküket nevelő, 65 év alatti nőknek a gyermekgondozás megoldatlansága akadályozó tényező a munkavállalásban, ez a legfőbb oka, hogy nem dolgoznak. Kiemelten a 15-29 éves korcsoportra mondható ez el. A budapesti és közép-magyarországi régióban lakó nők érzik magukat leginkább korlátozott helyzetben a gyermekvállalás és a munkavállalás összeegyeztethetősége terén.

A 2011-ben kiadott helyzetkép szerint a nők 16,9 százaléka számára a gyermekfelügyelet megoldatlansága komoly korlátokat okoz a munkavállalásban. A nők túlnyomó része arról számolt be, hogy munkavállalásának részbeni vagy teljes akadálya a bölcsődei és az óvodai férőhelyek hiánya. Különösen nagy hányaduk községekben él, ahol költséges lenne megoldani a munkavállalás melletti gyermekfelügyelet igénybevételét. Az alapfokú és szakiskolai végzettségű nők a közép-, és felsőfokúakhoz képest nagyobb arányban nyilatkoztak úgy, hogy munkaerő-piaci akadályoztatásuk oka a gyermekgondozás megoldatlansága, de több ezer 1,5-2 évesnél idősebb gyermekét nevelő, felsőfokú tanulmányokkal rendelkező nő is beszámolt arról, hogy ha megoldott lenne a gyerekek napközi gondozása, visszalépnének a munkaerőpiacra és könnyebben élhetnének.

A kistelepülésen élő, alacsony végzettségű nők 42,6 százaléka számolt be arról, hogy nincs, vagy csak nagyon drágán érhető el a beteg, nagykorú hozzátartozók házi gondozásának, ápolásának igénybevétele is, ezért munkavállalásukban akadályozottak. Az idősgondozási és beteggondozói rendszer szükséges fejlesztési irányvonaláról tehát szintén hasonló munkaerő-piaci megtérülés becsülhető meg, hiszen 57.000 nő munkavállalását akadályozza a gondozói intézményi háttértámogatás rendszerének hiányossága.

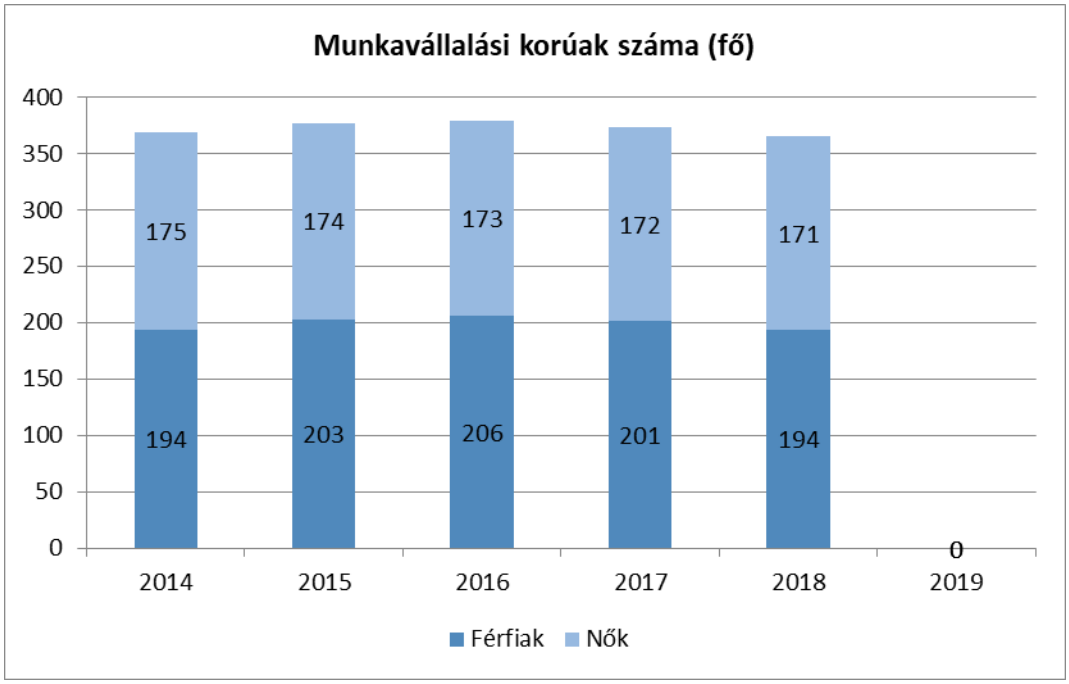
A KSH 2010-es diszkrimináció-kutatása szerint a magyar munkaerőpiacon tapasztalt családi körülményeket és a nemek közötti megkülönböztetést a nők 29,5 százaléka jellemezte valós gondnak saját tapasztalatai alapján. Érdekesség, hogy az adatsorok szerint koherencia mutatható ki a képzettségi szint alacsony foka és a munkaerő-piaci megkülönböztetés terén. A megkülönböztetést megélt nők aránya a maximum általános iskolát végzett nők körében 27,1 százalék, a szakiskolát és szakmunkásképzőt végzett nők körében 19,7 százalék, ugyanakkor a közép-, és felsőfokú végzettségű nők körében nem éri el a 13 százalékot.
Az álláskeresés során, a felvételi interjúkon jellemzően a fiatal korosztály számolt be hátrányos megkülönböztetésről, ugyanakkor az elbocsátások terén tapasztalt diszkriminációról a fiatalokhoz hasonló arányt mutatott fel az 55-64 évesek is.
A KSH adatai szerint a több mint 3 millió dolgozó magyar női szegmensből 441 100 fő tapasztalt álláskeresése során tényleges diszkriminációt. Családi körülményeik és nemi megkülönböztetésük miatt 29,5 százalékuk élt meg hátrányos megkülönböztetést álláskeresése során.
Ugyanennyi százalékuk számolt be diszkriminációs tapasztalatairól korábbi elbocsátási ügyek kapcsán. A megemelt nyugdíjkorhatár ellenére az ötvenes éveik elején járó munkavállaló nőket öregnek tartják az állások odaítélésekor, és tény, hogy a húszas-harmincas nőket éppen gyermekvállalási korukra való tekintettel nem részesítik előnyben a munkáltatók.

http://www.hrportal.hu/hr/korkep-a-magyar-dolgozo-nok-elethelyzeterol-20130418.html

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	**Nők** (TS 0804)	**Férfiak**	**Nők**	**Férfiak** (TS 0801)	**Nők** (TS 0802)
2014	194	175	n.a.	n.a.	5	8
2015	203	174	n.a.	n.a.	4	9
2016	206	173	n.a.	n.a.	4	5
2017	201	172	n.a.	n.a.	3	6
2018	194	171	n.a.	n.a.	2	4
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	3	3

Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés



A közéletében a férfiak és a nők egyforma szerepet töltenek be. Az iskolát és a települést férfiak irányítják, a képviselőtestületben csak férfiak vannak, előtte. Az önkormányzati társulást nő irányítja.

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
20015	5	0	0	0	0	0
2016	5	0	0	0	0	0
2017	5	0	0	0	0	0
2018	5	0	0	0	0	0
2019	5	0	0	0	0	0

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

„A gender, az egyenlőség szellemiségében, értelmetlennek tartja a nemek megkülönböztetését, és az egyénre bízza a döntést, hogy melyik nemhez tartozónak vallja magát. Ezáltal mindenki eldöntheti, hogy hetero-, homo- vagy transzszexuálisként létesít kapcsolatokat, és ezeket a gender egyenrangúként kezeli. A több mint fél évszázados

ideológia elszánt harcot vívott, hogy bevezesse a társadalmi nem fogalmát, és háttérbe szorítsa a biológiai nemiséget. Ennélfogva a gender ellenez minden olyan szándékot, amely különbséget tesz a férfi és a nő hivatása, például a házasságban, a családban betöltött szerepe között."

A szó jelentése: társadalmi nem, azaz mindazon tulajdonságok, viselkedésformák és szerepek összessége, melyet a társadalom az egyéntől biológia neme folytán elvár. „A fiúk nem sírnak," „a lányok kevésbé érdeklődnek a matematika, illetve a természettudományok iránt", „a nők rosszabbul vezetnek autót", „a férfiak hűtlenek", „a nők feladata a család illetve párkapcsolat összetartása", „a nők kevésbé alkalmasak vezetői munkakör betöltésére", „a nőket inkább foglalkoztatja a külső megjelenésük, mint a férfiakat," „a nők emocionálisak ill. intuitívak, a férfiak racionálisak" – ezek mind-mind példák a nemiséggel összefüggő társadalmi sztereotípiákra illetve elvárt szerepekre. A nők és a férfiak ugyanis már gyerek, sőt csecsemő koruktól *megtanulják* a társadalomban, hogy milyennek „kell" lennie egy nőnek illetve egy férfinak: bizonyos megnyilvánulásokért környezetük jutalmazza őket (pl. a kislányokat, ha a főzőcske vagy a babázás iránt mutatnak érdeklődést), másokat viszont helytelenít (pl. ha egy kisfiú nem agresszív, hanem inkább szelíd lásd „anyámasszonykatonája"). A gender-normáknak nem megfelelő (nem „genderkonform") egyéneket a társadalom abnormálisnak tünteti fel, és rájuk is süti az anomáliát, természetellenességet sugalló jelzőket: „férfias nő," „nőies férfi".

A nők helyzetét vizsgálva a legismertebb probléma a gyermeket vállaló anyák elhelyezkedése, illetve nőket érintő családon belüli erőszak, amiről korábban az 5.4. pontban már szó volt. A gyermeket vállaló anyák elhelyezkedésénél elsősorban a kisgyermekek nappali ellátását biztosító férőhelyeket (bölcsőde) kell biztosítani, ami Győrasszonyfán megoldott.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb	Bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradók és a Gyedről visszatérők segítését, szolgáltatások kezdeményezése
Egyáltalán nincs adat a gyermekét egyedül nevelő anyákról, akiknél a munkanélküliség miatt a szegénység kockázata magas.	Adatbázis kialakítása
Segítő programok nők számára	Biztos Kezdet program megismertetése a településvezetőkkel
Nők általában nem fogadják el, hogy nehezebb helyzetben vannak	Baba-mama klubba előadók hívása, szakemberek részvétele

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Győrasszonyfa lakosságszámának vizsgálatakor megállapítható, hogy a népesség szám a korábbi évek csökkenése után ismét emelkedik, ellenben az időskorúak száma csökkenést mutat.

A demográfiai adatokat vizsgálva az idősek helyzetére jellemző, hogy kevesebb a házas, megnő az özvegyek, az egyedül élők száma. Ugyanakkor elmondható, hogy növekszik az átlag életkor és nő a nők élettartama.

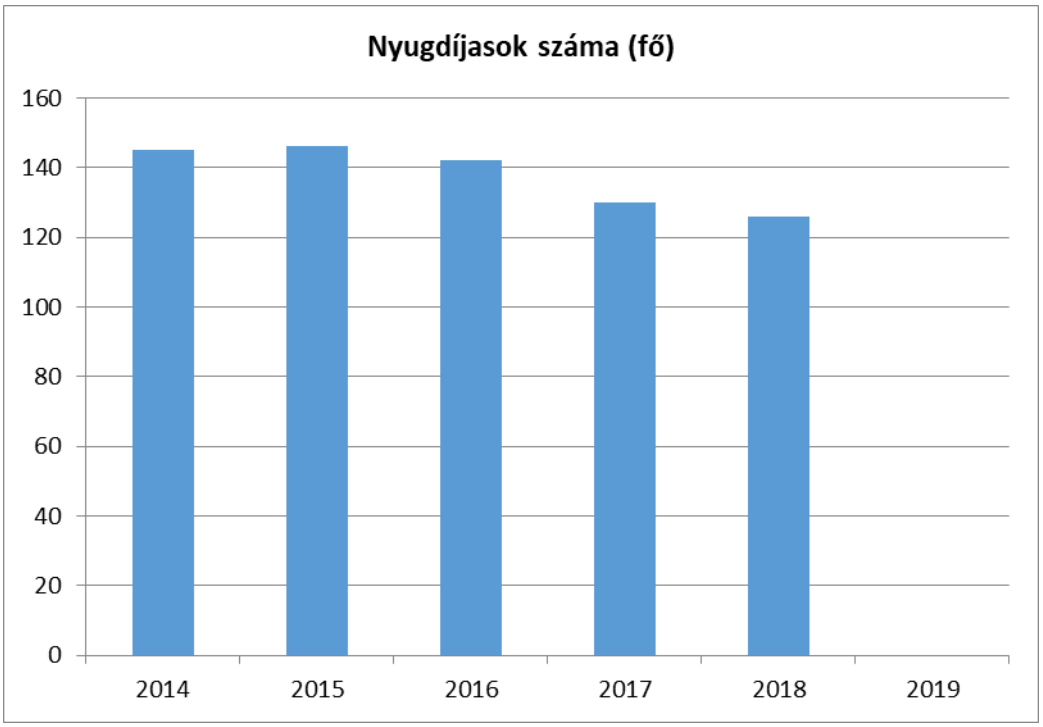
Az idősek nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú, és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik az öregedési nyugdíj és a rehabilitációs járadék

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj, az árvaellátás, a szülői nyugdíj, a baleseti hozzátartozói nyugellátások valamint az özvegyi járadék. Kimondottan a támogatási formákat részletező adattal nem rendelkezik a település ezért csak összesített adatokat tartalmazó adattábla került kitöltésre. Az adatok hiánya miatt a a 6.3.2 számú táblázat kitöltése nem lehetséges.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2014	57	88	145
2015	60	86	146
2016	55	87	142
2017	51	79	130
2018	52	74	126
2019	n.a.	n.a.	-



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Ma az önkormányzati intézmények nem foglalkoztatnak nyugdíjas korúakat. Vizsgálva az idősek korúak foglalkoztatását településünkön is az országos tendencia érvényesül. Nehezen lehet elhelyezkedni, munkát találni 55 év felett. Magyarországon a KSH adatai

szerint 2010-ben az 55 év feletti korosztály foglalkoztatási rátája alig haladta meg az 50 százalékot. Az intézmények, vállalatok ritkán alkalmaznak időseket, hiszen magasabb bért és addicionális költséget jelentenek számukra. Egy tanulmány szerint a két legerősebb érv, amit az 50 év feletti munkavállalók alkalmazása ellen megfogalmaznak: az idegen nyelvtudás és a megfelelő számítástechnikai ismeret hiánya. Ugyanakkor számos érv szól az alkalmazásuk mellett is: a munkában töltött évek alatt komoly szakmai tudásbázist halmoztak fel és jóval pontosabbak és megbízhatóbbak a fiataloknál (nem fognak más munkát keresni, megbecsülik a feladatokat), kevésbé kritikusak a felső vezetéssel és a vállalat működésével szemben és erős elkötelezettséget mutatnak a munkahelyük iránt. Emellett pedig részmunkaidőben, vagy akár kiszervezéssel is hajlandók dolgozni. Ugyanez a megállapítás vonatkozik a nyugdíjas foglalkoztatottság vizsgálatánál.

***b)* tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)**

Az idősellátás területén egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi és magán szervezeteknek. Több civil szervezet is biztosítja, szervezi az idősek szabadidő eltöltésének sokszínű programját. A helyi önkormányzat kiemelt figyelmet szentel az idősekre, évente megrendezésre kerül az idősek napja, idősek karácsonya. Az óvodásokkal közösen ünneplik az adventet.

***c)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

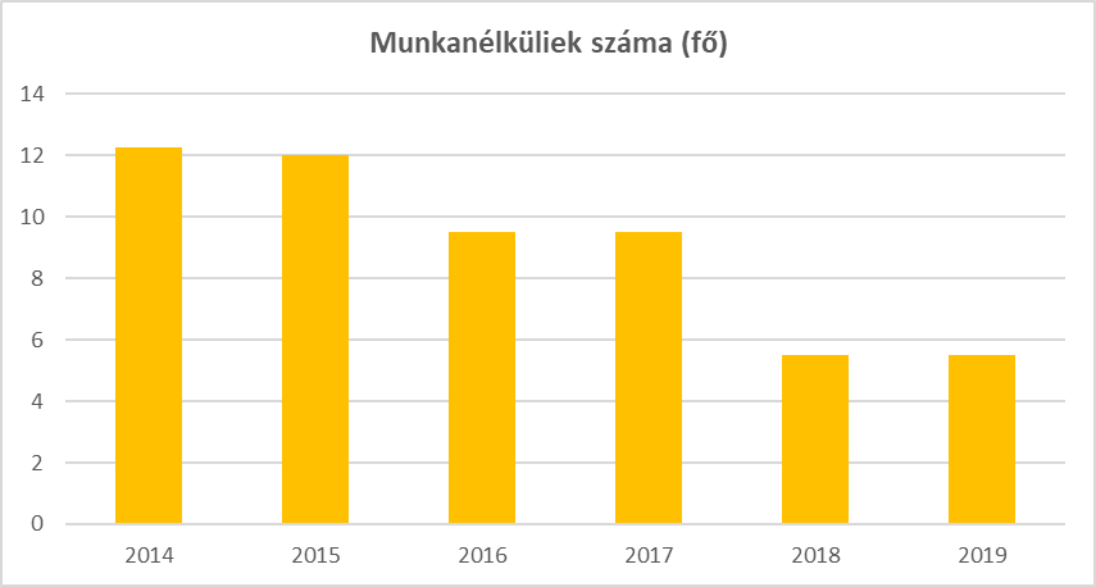
A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket Az 55 év felettieket, illetve a tartós munkanélkülieket jobban érinti a foglalkoztatás terén fellépő hátrányos megkülönböztetés. A jelenlegi jogszabályok szerint a munkavállalása anyagi szempontból előnytelen a nyugdíjasok számára.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2014	12	4,75	39%	0	n.a.	-
2015	12	38,78	323%	0	n.a.	-

2016	10	2,25	24%	0	n.a.	-
2017	10	18,37	193%	0	n.a.	-
2018	6	0,00	0%	0	n.a.	-
2019	6	0,00	0%	0	n.a.	-

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



Nem emelkedett az 55 év feletti munkanélküliek száma, a regisztrált munkanélküliekkel szemben. Az elhelyezkedés szinte lehetetlen számukra és a jogszabály miatt a közmunkaprogramból is kiesnek. Erre a korosztályra már nem készítenek támogatással összekapcsolt intézkedési tervet. Számukra ez a legrosszabb időszak mentálisa és anyagilag is.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú. A Gyermekjóléti és Szociális Intézménye többek között a házi segítségnyújtásban részesülő időseket az elmagányosodás megelőzése érdekében gondozza.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A személyes gondoskodást nyújtó, időseket érintő szociális ellátásokról, köztük az idősek átmeneti elhelyezéséről az önkormányzat a kötelezendően ellátandó feladatai között biztosítja. A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulók részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2014	90	n.a.	-
2015	87	n.a.	-
2016	87	n.a.	-
2017	86	n.a.	-
2018	88	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-

Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamit szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni. Önként vállalt feladataival pedig ellátotti csoportok sajátosságaihoz kapcsolódó szükségletekhez alkalmazkodik.

A harmadik szektorhoz tartozó egyházi szervezetek kötelező önkormányzati feladatok felvállalásával lehetővé teszi az időskorúak számára, hogy a szolgáltatásokat a lakóhelyeikhez közel vehessék igénybe.

Az intézményesített idősgondozás két szintéren történik. Az egyik szintér az idős saját lakókörnyezete, a másik a bentlakást biztosító idősek otthona. A kétféle ellátási forma átjárható az idősek igényeinek, szükségleteinek megfelelően. A Gyermekjóléti és Szociális Intézményének adatai alapján elmondható, hogy az étkeztetés keretében napi egyszeri meleg ételt biztosítanak azoknak a szociálisan rászorultaknak, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékosságuk, pszichiátriai, vagy szenvedélybetegségük, hajléktalanságuk miatt. Az étkezést igénybevevők számában az elmúlt 5 évben emelkedő tendencia mutatkozik. A házi segítségnyújtás olyan gondozási forma, amely biztosítja az ellátott önálló életvitelének fenntartását lakásán, lakókörnyezetében. Segítséget nyújt az ellátást igénybe vevő életkorának, egészségi állapotának és szociális helyzetének megfelelő fizikai, mentális és szociális szükségleteinek biztosításában. Házi segítségnyújtás keretében biztosítjuk az ellátottnak a környezetével való kapcsolattartását, háztartásának vitelében és a higiénia biztosításában való segítségnyújtást (bevásárlás, takarítás, mosás, meleg étel biztosítása), a háziorvos utasításainak megfelelő gondozási, ápolási feladatok ellátását. A

gondozónő az ellátottal segítő kapcsolatot alakít ki, s a krízishelyzet kialakulásának megelőzésében, illetve a kialakult krízishelyzet elhárításában nyújt támogatást. A szolgáltatást igénybe vevők életkora nagyon előrehaladott.

Az étkezést igénybe vevők számának elmúlt öt évi alakulását két részre célszerű osztani. 2012. 12. 01-től a vállalkozótól vásárolt étkeztetés formájában láttatjuk el az iskolai-óvodai- szociális étkeztetést. Az étkeztetés és az ellátás, beszerzés, feldolgozás teljesen új alapokra helyeződött, így a korábbi években megfigyelhető tendenciát, azaz az étkezést igénybe vevő személyek számának csökkenését az önkormányzat megállította és két év alatt magasabb szintre emelte fel; köszönhetően elsősorban a minőségi javulásnak, az igényelhető házhoz szállításnak.

A szociális ellátás eme formáját 2019 decemberében 24 fő vette igénybe.

Óvodai háromszori étkeztetés: 915,- Ft, (ebéd: 665,- tízórai: 125,- uzsonna 125,-) Iskolai étkeztetés kétszeri: 560,- (ebéd: 420,-, tízórai: 120,- Ft) szociális étkeztetés: 550,- Ft mentesség, csökkentés nincs lehetőség.

Az Szociális törvényben meghatározott feltételek fennállása esetén a nyugdíjkorhatárt elért, de szolgálati idővel nem rendelkező idősek részére időskorúak járadéka állapítható meg. Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. A támogatás megállapítására 2007. január 1-jétől van lehetőség, amely 2012. december 31-éig jegyzői hatáskörben volt.

***b)* kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A **Győr-Moson-Sopron Megyei Pannon Nyugdíjas Szövetség** megalakulása óta eltelt évek alatt szervezeti hátterét fokozatosan alakította, bővítette, jelenleg 130 nyugdíjas klub tartozik tagjaink sorába.

A Gy-M-S Megyei Pannon Nyugdíjas Szövetség 2010. március 17-től jogerősen közhasznú szervezetként működik. A **Győr-Moson-Sopron Megyei Pannon Nyugdíjas Szövetség** és az **ARRABONA Városi Nyugdíjas Egyesület**célja a nyugdíjas korosztály közösségi életének szervezése, civil kapcsolataik építése, érdekeik képviselete és védelme. Tevékenységüket kulturális, információs, rekreációs, sport, fogyasztóvédelem területen fejtik ki, valamint üdüléseket, ismeretterjesztő előadásokat, tanfolyamokat szervez. Ezzel is elősegítve fő célját a nyugdíjasok életminőségének javítását.

Kulturális rendezvényeik:

- Évente szavaló és dalosversenyeket szervezünk.

- Színházbérletek szervezése.

***c)* idősek informatikai jártassága**

A Digitális Jólét Program keretén belül lehetőséget biztosítunk az időseknek tudásuk bővítésére,igény esetén tanfolyamokon oktatjuk őket Mentorok segítségével. A tanfolyamokat kezdőknek és haladóknak indítjuk a helyi Nyugdíjas Egyesületen keresztül.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Bálint Árpád Győrasszonyfai Nyugdíjas Egyesület

- Az egyesület éves programjában a társas szórakozást tekintették elsődlegesnek, melyet az év folyamán egyre színesebb, gazdagabb tartalommal töltötték meg. Kezdetektől fogva folyamatosan megkapták a vezetőség által igényelt, s kért segítséget, elsősorban Győrasszonyfa Község Önkormányzatának dolgozóitól, választott Tisztségviselőitől, valamint a megyei Pannon Nyugdíjas Szövetségtől is.

  A működéshez szükséges alapvető anyagi- pénzügyi támogatást is megkapták, amelyekből a tervezett kiadásaikat fedezni tudták úgy, hogy azokat a tagsági díjak összegével kipótolták. Az Egyesület életképességét bizonyítja, hogy a szórakoztató belső klubfoglalkoztatásokon és a szervezeti élet rendszerességén túl sikerült kirándulásokat is megszervezni.

  Így például:

- - Parlament látogatása,
  - Szépművészeti múzeum megtekintése,
  - Színházlátogatás,
  - Szlovákiai testvértelepülésünk meghívására dunai hajókirándulás.

- Jól sikerült a Nemzetközi Nőnap alkalmával megrendezett ünnepi műsor is az óvodások és általános iskolások köszöntésével, mely felejthetetlen élményt jelentett minden résztvevő számára.
- Terveink között továbbra is szerepelnek a kirándulások, a színházlátogatás, ünnepi megemlékezések és a belső szórakoztató programok nemcsak a tagok számára, főleg az

őszi-téli, tavaszi időszakokban.

Szeretnénk, hogy belső életünk még hangulatosabb legyen. Ehhez pedig szükséges lesz egy saját klubhelyiség, amit bármikor a szükségesnek megfelelően igénybe tudnak venni.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya, nincs szakosított ellátás	Aktivitást és függetlenséget segítő programok keresése, pályázatok felkutatása
Nincs információ, hogy hova lehet kérelmet leadni a szakosított ellátáshoz	Adatbázis kialakítása kistérségi, megyei és országos szinten
Nincs információja az időseknek a jogaikról	Kerekasztalok a polgármester koordinálásával
Nincsenek biztonságban az idősek	Bűnmegelőzés, kerekasztalok a polgármester koordinálásával

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Magyarországon a 2001.évi adatok alapján 577 ezer fogyatékkal élő ember él, településünkön élő fogyatékkal élőkről nincs pontos adat. A helyzetelemzés során a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos adatok nem mutatnak teljes képet, mivel a szakemberek megállapítása alapján nincs megfelelő adat. Az oktatási intézményekben, egészségügyi ellátásban találhatók rész adatok, de ezek nem fedik le a teljes településen fogyatékossággal élő személyek egészét. A szociális ellátórendszer a fogyatékossággal élők számára a városban jól kiépítettnek mondható, elérhető számukra a házi segítségnyújtás, a támogató

szolgáltatás. A közszolgáltatások esetében a fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés részlegese megoldott, annak ellenére, hogy a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. tv. 7/B. §-a alapján az állam által fenntartott közszolgáltatásokhoz való hozzáférést 2010. december 31-ig kellett teljesíteni. A közszolgáltatást nyújtó épületekben többnyire teljesült, ahol még nem, ott szükséges mind a fizikai, mind az infokommunikációs akadálymentesítés megvalósítása.

***a)* fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)**

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

a)a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy

b)elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

a) rehabilitációs ellátásban részesül,

b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

Településünkön sajnos nem jellemző az integrált, és a védett foglalkoztatás. Az önkormányzat intézményei leginkább a törvényi előírásnak megfelelve foglalkoztatnak megváltozott munkaképességű személyeket (többnyire a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség miatt).

***b)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Gyakran előforduló probléma, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.) A fogyatékos személyek foglalkoztatása akkor is meghiúsulhat, ha a fogyatékos személy nem tudja megközelíteni a munkahelyet, a településen belüli közlekedési

akadályok miatt, és különösen, ha a támogató szolgálattól sem kap segítséget. Ilyen információk beszerzése rendkívül nehéz, hiszen az érintettek nem hozzák a hátrányos megkülönböztetést nyilvánosságra, mert ezzel a jövőbeni alkalmaztatási kilátásaik is csökkennek. Győrasszonyfán nem jellemző problémáról van szó, jelzés ilyen jellegű problémáról nem érkezett.

***c)* önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

A támogató szolgálat a saját lakókörnyezetben, lakóotthonban élő fogyatékos személyeknek nyújt alapszolgáltatást, amely a közösségi és szabadidős szolgáltatások elérésben (szállítás, kommunikáció) ad támogatást, emellett az igénybevevő saját környezetében, lakásán nyújt fejlesztést, gondozást, segíti az önálló életvitelt, támogatja az önérdek-érvényesítést. A saját lakókörnyezetben élő fogyatékos személyeknek a nappali ellátás is fejlesztési, étkezési lehetőséget nyújt, segíti az önálló életvitelt, a társadalmi szerepek gyakorlását. Ezen ellátási formában részt vevő fogyatékos személyekről jelenleg nem áll rendelkezésre pontos adat, ezért a 7.1.2 számú adattábla információ hiányában nem került kitöltésre.A gondozást igénylő fogyatékos személyek átmeneti elhelyezést, tartós bentlakásos szociális intézményi ellátást (rehabilitációs, ápoló-gondozó) is igénybe vehetnek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára igénybe vehető ellátási, támogatási formákról a különböző szintű jogszabályok rendelkeznek. (pl. Fot., Szt., Cst.) A fogyatékkal élő felnőttek legnagyobb részének sokszor egyetlen megélhetési forrása az általában alacsony összegű rokkantsági nyugdíj, rokkantsági járadék, rehabilitációs ellátás, illetve plusz juttatásként a feltételek fennállása esetén a fogyatékossági támogatás. A gyermekeket tartós betegségük okán magasabb összegű családi pótlék illeti meg. A fogyatékos személyeket a rendszeres szociális ellátások megállapítása során az Szt. rendelkezései alapján további kedvezmények illetik meg (pl. a lakásfenntartási támogatásnál, aktív korúak ellátásánál a fogyasztási egység fogyatékosság, tartós betegség esetén +0,2-vel növekszik). A gyermekvédelmi törvény alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jövedelemhatára tartós beteg gyermeket nevelő családok esetén magasabb. A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében a súlyos mozgáskorlátozott személyek gépkocsi szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) jogosultak. Sajnos az Szociális törvény alapján korábban járó közlekedési támogatás megszűnt. A fogyatékos személyek

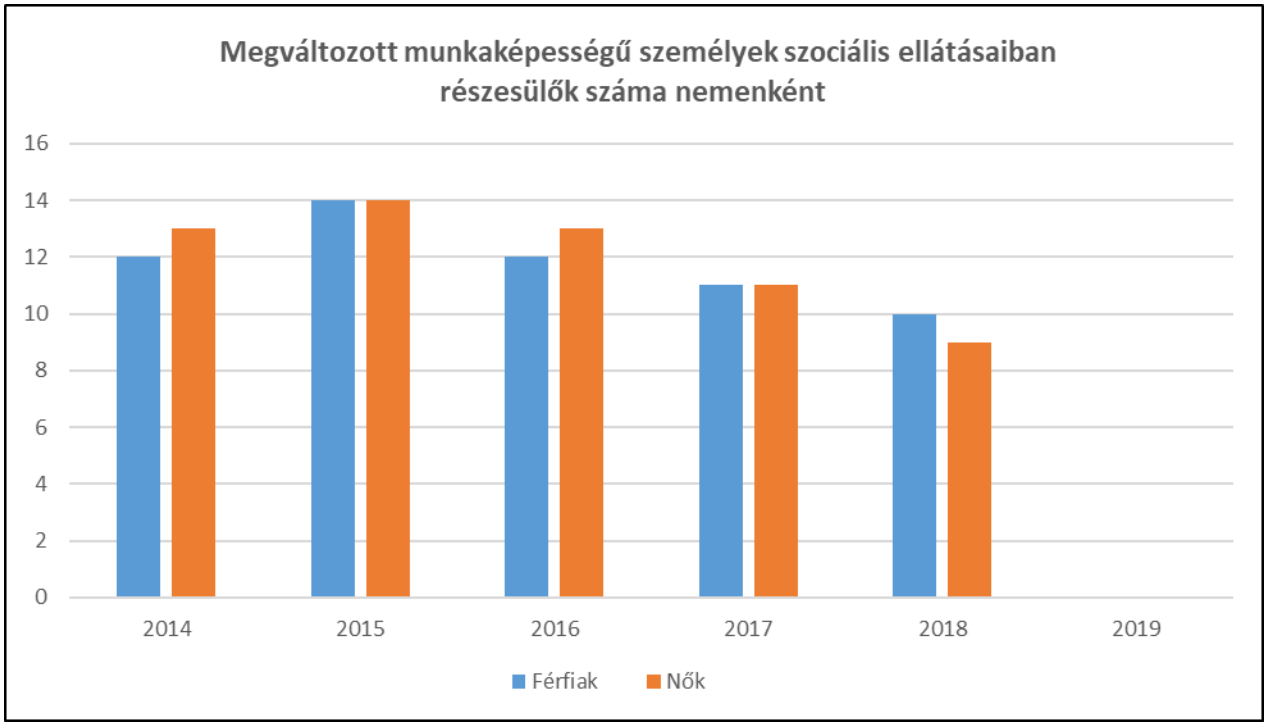
számára alap- és szakosított ellátási formák is rendelkezésre állnak. Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás.

Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon. A fogyatékkal élő vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülők gyakran a megfelelő információk hiányában nem részesülnek a számukra a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásban. A fogyatékos emberek helyi szervezetei, önkormányzati intézmények ebben segítséget tudnak nyújtani.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - **Férfiak** (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - **Nők** (TS 6301)	Összesen
2014	12	13	25
2015	14	14	28
2016	12	13	25
2017	11	11	22
2018	10	9	19
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) **települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége**

A törvényi kötelezettség szerint az összes költségvetési intézménynek, az összes önkormányzati és közszolgáltatást nyújtó intézményeknek akadálymentesnek kellene lennie. Fontos, hogy a közszolgáltatás tényleges igénybe vételéhez nem elég az épületbe bejutni, azt be is kell tudni járni - legalább a közszolgáltatás igénybevételéhez szükséges mértékben-, valamint veszély esetén biztonsággal el kell tudni hagyni. A közszolgáltatás akkor hozzáférhető, ha a fizikai megközelítés lehetőségén túl az épületen belüli tájékozódás lehetősége biztosított a vak és gyengén látó, a siket, és nagyothalló, az értelmi fogyatékos, az autista, a súlyosan-halmozottan fogyatékos személy számára. A mozgássérültekkel kapcsolatban leggyakrabban a biztonságos és akadálymentes, vakok esetében pedig az érzékelhető környezetről van szó. Közintézményeinek akadály mentesítettség kimutatása mozgáskorlátozottak vonatkozásában

Általános Iskola: nincs

Önkormányzat: részleges

Orvosi Rendelő: teljes igen

Óvoda: nincs

Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ teljes

Védőnői Szolgálat igen

Közintézmények egyes belső tereit, emeleteit szinte sehol nem tudják használni a fogyatékosok. A jelen követelmények alapján saját forrásból szinte lehetetlenség megvalósítani bármilyen további akadálymentesítést, melynek kivitelezhetősége csak pályázati források igénybe vételével lehetséges.

b) **közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége**

A fogyatékos ember alapvető joga, hogy hozzájusson a közérdekű, valamint a jogai gyakorlásához szükséges információhoz Az e-közigazgatás kiépítésével, szolgáltatás bevezetésével az önkormányzat növelné az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét is.

c) **munkahelyek akadálymentesítettsége**

Győrasszonyfán a munkahelyek többségénél megoldott az akadálymentesítés és az egyéb intézmények esetében is fejlesztésre vár.

***d)* közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége**

Település Portalanított utak aránya: 100%

Parkolóhelyek száma:20 %

Autóbusz várakozóhelyek egyenletes síkfelületű járdák aránya : 100 %

Gyalogos átkelőhely süllyesztett járdaszegéllyel: nincs gyalogátkelőhely

ebből: akadály- mentes 0:%

száma ebből: akadály- mentes 98%

***e)* fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)**

A közlekedéssel kapcsolatos törvényi szabályozás is arra irányul, hogy a közlekedési eszközök, utasforgalmi létesítmények, illetőleg az ezekhez tartozó jelző és tájékoztató berendezések a különféle fogyatékossággal élő személyek által biztonságosan használhatóak legyenek. A támogató szolgáltatás célja a fogyatékos személyek önálló életvitelének megkönnyítése, önrendelkezési jogának biztosítása, elsődlegesen a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítségével, valamint önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosításával.

***f)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

nincs ilyen juttatás, szolgáltatás

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs adatbázis a fogyatékkal élőkről	Adatok begyűjtése
Az elszigetelten élő, fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy ápoló családtagnak	Megyei civil szervezetekkel kapcsolatfelvétel, információk szerzése, internethez való hozzájutás

kapcsolatteremtésre lehetőségük	nincs	segítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

***a)* a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)**

Jellemző a szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek, egymást kiegészítik. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja. Ezek pontos számáról, szervezettségéről nem állnak adatok rendelkezésünkre.

***b)* önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása**

Az együttműködés pénzügyekhez kapcsolódó adminisztrációs feladatok ellátására, rendezvények lebonyolítására is kiterjed.

***c)* önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség**

A fogyatékkal élő gyermekek és felnőttek családtagjai részére lelki, anyagi és jogi segítségnyújtás. A fogyatékkal élő gyermekek és felnőttek oktatását, nevelését, gondozását végző szervezetek anyagi támogatása. A fogyatékkal élők tanulásának, képzésének támogatása.

***d)* a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

nincs

***e)* civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

A településen működő civil szervezetek többsége kapcsolódik, illetve részt vesz a közfeladatok ellátásában. A 3 civil szervezet az érintett célcsoportokkal kapcsolatosan is az

esélyegyenlőség elérésére törekszik. A szervezetek alapszabályukban meghatározott módon képviselik tagságukat, társadalmi párbeszédet kezdeményeznek szükség esetén, támogatják lehetőségükhöz mérten a látókörükben élő rászoruló célcsoport tagjait.

Nyugdíjas Egyesület feladatai a következőek:

az idős korosztályok életminőségét javítva, hozzájárulni az emberi jogok minél szélesebb körű megvalósításához;

ösztönző rendezvényeinek megszervezése

a rendezvények utazások lebonyolításához szükséges erőforrások megszervezése (pályázatok írása,szponzorok támogatása, együttműködési megállapodások révén);

Minél szélesebb körben kedvezmények elérése szolgáltatoknál és az egészség megőrzés területén

Legfontosabb célunk, hogy megőrizzük a nyugdíjas Klub idős korosztályok körében kialakult elismertségét, aktivitásra ösztönző erejét, társadalmi elismertségünket növeljük, továbbá a hagyományok ápolása a felnövekvő generáció részére. Jelenleg 30 klub tagunk van.

***f)* for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.**

Győrasszonyfa Község önkormányzata számára fontos a helyi vállalkozások szerepvállalása, a település érdekeit figyelembe vevő intézkedéseik megtétele. Törekednek a jó partneri kapcsolat kialakítására, mely eredményeként közös akarattal tudnak lépéseket tenni az esélyegyenlőség megteremtéséért.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

***a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába**

Adatgyűjtés folyamán, mely kiterjedt az önkormányzat intézményei, vezetői, képviselői felé megfogalmazódtak a településen élők problémái, esélyegyenlőség biztosítása kapcsán

felszínre kerülő akadályok. Az adatgyűjtés kiterjedt a kistérségi és helyi dokumentumokra, a Győrasszonyfát érintő területekre. Az adatgyűjtés folyamán mód lett megismerni a megkérdezett szervezetek jellemzőit, lehetőségeit, szabályozásukat és mindazt, amit eddig tettek és tesznek a saját területükön az esélyegyenlőség biztosítása érdekében. Példák, esetek tanulmányozása is megtörtént. Az elkészült dokumentum tervezet a helyben szokásos módon, a települési honlapon került közzétételre, melyről az állampolgárok is véleményt mondhatnak.

***b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.**

A szervezeteknek és a lakosság számára is elérhetővé válik az elfogadott, a honlapon közzétett esélyegyenlőségi program. A határidőket figyelembe véve,az intézkedések eredményeiről nyílt bizottsági és képviselő-testületi üléseken történik beszámolás és ilyen módon biztosított lesz a megvalósítás ellenőrzése is.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
0. Település szintű probléma										
1	Kultúrház felújítás	A település kulturális épületének állapota nem megfelelő	A kulturális épület felújítása	Gazdasági program, vagyonhasznosítási program, pályázati dokumentáció	Forrás keresése, kivitelezés.	polgármester	2025.12.31.	Felújítás mértéke	Pályázati és önkormányzati forrás	5 év
2	Orvosi szolgálati lakás	A településen nincs szolgálati lakás	Szolgálati lakás létesítése	Pályázati dokumentáció	Pályázat beadása, szolgálati lakás építése	polgármester	2025.12.31.	Szolgálati lakások száma	Pályázati forrás	5 év
3	Bel- és külterületi utak fejlesztése	A településen a bel- és külterületi utak állapota nem megfelelő	A bel- és külterületi utak minőségének javítása.	Költségvetés, pályázati dokumentáció	Forrás szerzése, útépítés.	polgármester	2025.12.31.	Utak minőségének javulása	pályázati támogatás	5 év
4	Szűrővizsgálatok	A településen élő népesség számára nem biztosítottak a szűrővizsgálatok	Betegségek megelőzése, szűrővizsgálatok helyi elvégzésének évenkénti megszervezése.	Pályázati dokumentáció, vagyonhasznosítási terv, gazdasági program	Évente legalább egy napon többféle szűrővizsgálat megszervezése, lakosság tájékoztatása.	Polgármester, háziorvos, védőnő	2025.12.31.	Szűrővizsgálatok száma	Szakemberek, eszközök és helyszín biztosítása, pályázati forrás	5 év
5	Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése	A településen lévő önkormányzati épületek energetikailag részben korszerűek	Energetikai korszerűsítés	Pályázati dokumentáció, gazdasági program, költségvetés	Forrás keresése, energetikai korszerűsítés	polgármester	2025.12.31.	Korszerűsített épületek száma	Pályázati és önkormányzati forrás	5 év
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Szeretjük gyermekeinket, vigyázunk a településen élő családokra	Szociális hátrányok enyhítése, annak ellenére, hogy csökken a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma	Felzárkóztatás elérése	önkormányzati rendelet a szociális ellátásokról lakáscélú támogatásról szóló rendelet	Teljes felzárkóztatás elérése, a lakosság fiatalítása, juttatások körének bővítése, jogosultsági kör bővítése	Polgármester	2025.12.31.	Támogatottak száma, támogatási formák bővítése	Önkormányzati költségvetés, pályázati forrás	5 év

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Nyári szünidei foglalkoztatás	A gyermekek számára nyári táborok, napközis foglalkozások nem biztosítottak	A gyermekek szünidőben hasznos tevékenységgel töltik el idejüket, biztonságos, támogató környezetben, felügyelet alatt vannak	gyermekvédelmi beszámoló, helyi rendeletek	nyári szünidei táborok, napközis táborok szervezése igényfelmérés alapján	polgármester, pedagógusok	2025.12.31.	Résztvevők száma	humán erőforrást a pedagógusok, a pénzügyi erőforrást pályázati és önkormányzati támogatás biztosítja	5 év
3	Gyermekek bevonása a település civil életébe	A gyermekek helyi identitástudata csökken	A gyermekekben növekszik a helyi identitástudat, kötődés a településhez	gyermekvédelmi beszámoló	A gyermekek számára megfelelő programok biztosítása a rendezvényeken, ifjúsági klub kialakítása, önszerveződésük támogatása	polgármester	2025.12.31.	résztvevők és a programok száma	hivatal, képviselő-testület, pályázati forrás	5 év
4	Ismeretterjesztő kirándulások	A gyerekek nemzeti identitástudata csökken	A gyermekek honismerete javul, növekszik a nemzeti identitástudat	vagyonhasznosítási terv, Gazdasági Program, helyi rendeletek, gyermekvédelmi beszámoló	kirándulások szervezése, utazás biztosítása	polgármester	2025.12.31.	kirándulások, résztvevők száma	pályázati és önkormányzati forrás, humán erőforrást a pedagógusok biztosítják	5 év
5	Ösztöndíj programok	A diákok továbbtanulása nagy anyagi terhet jelent	A családok terheinek csökkentése.	Költségvetés	Ösztöndíjprogramok meghirdetése, dokumentáció elkészítésének segítése, pályáztatás	polgármester	2025.12.31.	Ösztöndíjasok száma	Önkormányzati és állami támogatás	5 év
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Információ szakosított ellátásokról	Nincs információ, hogy hova lehet kérelmet leadni a szakosított ellátáshoz	Az országos, megyei adatok gyűjtése. Adatok renderezése és szórólapok	Megyei Fejlesztési terv	Adatok gyűjtése, tájékoztatás	Polgármester	2025.12.31.	Tájékoztatottak száma	Humán erőforrásként a hivatali dolgozók, családsegítők nyújtanak	5 év

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			készítése						segítséget.	
2	Elmagányosodás	Magas az egyedülállók aránya, nincs szakosított ellátás	Az elmagányosodás problémájának kezelése	Szociális rendelet	Források keresése,tervek készítése, Programok szervezése	Polgármester	2025.12.31.	Résztvevők száma	Önkormányzati forrás,állami támogatás, pályázati forrás.	5 év
3	Vigyázzunk egymásra	Az idősek gyakran válnak csalók áldozataivá.	Áldozattá válás elkerülése.	Rendőrségi tájékoztatók, beszámolók.	Pályázati forrás felkutatása a közbiztonság fokozása érdekében	Polgármester	2025.12.31.	Bűnesetek száma	Pályázati forrás	5 év
4	Idősek nappali ellátása	Nappali ellátás hiánya a településen élő idős lakosság számára	Nappali ellátás biztosítása	Gazdasági program, pályázati dokumentáció	Forrás keresése, nappali ellátás biztosítása	polgármester	2025.12.31.	Ellátottak száma	Pályázati és önkormányzati támogatás, családsegítő	5 év
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Önkormányzati épületek akadálymentesítése	Az önkormányzati épületek nincsenek teljes mértékben akadálymentesítve	Akadálymentesítés az önkormányzati épületekben.	Vagyonhasznosítási terv, gazdasági program, pályázati dokumentáció	Forrás keresése, az épületek akadálymentesítése	polgármester	2025.12.31.	akadálymentesített épületek száma	pályázati forrás, költségvetés	5 év

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

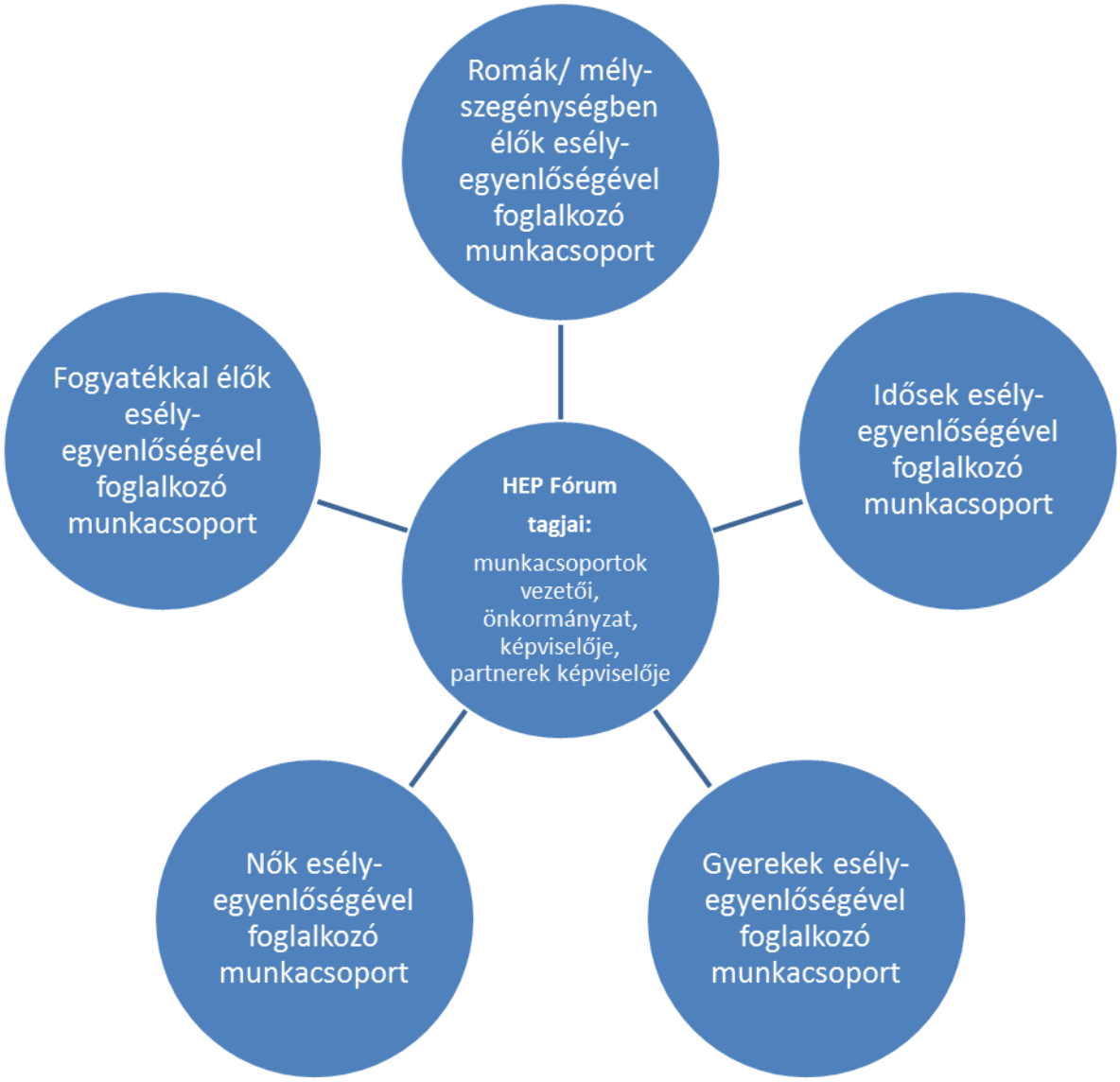
A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:
- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

Romák és/vagy mélyszegénységben élők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport:

- Jegyző, **családgondozó,** védőnő, civilek,Polgármester, iskola igazgató

Gyermekek esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport

- Védőnő, óvoda a felelős, iskola, **szociális szakemberek,**

Nők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport

- Külső szakember, **családgondozó,** Polgármester **védőnő**, óvoda a felelős, iskola,szociális szakemberek

Idősek esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport

- Civil szervezet, gondozónők, **szociális szakember,** járás illetékes szakembere, Ellátott jogi képviselő, gondozónők, **családsegítő családgondozó, rendőrség**

Fogyatékkal élők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport

- Jegyző, védőnő, **családgondozó,** Tankerület szakembere, iskolaigazgató

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település

döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden**,** az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Győrasszonyfa Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Győrasszonyfa Község polgármestere a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) a 10/2020. (V.28.) számú Polgármesteri határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum:2020.május 28.

Aláírás

GYŐRASSZONYFA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT

Győrasszonyfa Község Önkormányzatának Polgármestere
9093 Győrasszonyfa, Hunyadi tér. 18.
Tel.: 96/685-033, +36 20/319-0077

Iktatószám: II/316-15/2020.

10/2020.(V.28.) Polgármesteri határozat

A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelet, valamint a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. §-ának (4) bekezdését meghatározott feladatkörömben eljárva

a határozat mellékletét képező Győrasszonyfa Község Önkormányzata helyi esélyegyenlőségi programját 2020-2025 elfogadom

Indokolás

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) 31. § (1) bekezdése értelmében minden települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet kétévente felül kell vizsgálnia. 2013. július 1-jét követően a települési önkormányzatok a hazai, uniós társfinanszírozású vagy egyéb forrásból finanszírozott pályázatokon akkor vehetnek részt, ha rendelkeznek hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal (HEP)

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXX1X. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 116. § (1)- (5) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat képviselő-testülete a gazdasági programot az alakuló ülését követő 6 hónapon belül fogadja el.

Magyarország Alaptörvényének 53. cikk (1) és (2) bekezdéseiben foglaltak alapján Magyarország Kormánya az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető elemi csapás vagy ipari szerencsétlenség esetén, valamint ezek következményeinek az elhárítása érdekében veszélyhelyzetet hirdet ki, és sarkalatos törvényben meghatározott rendkívüli intézkedéseket vezethet be. A Kormány a veszélyhelyzetben rendeletet alkothat, amellyel - sarkalatos törvényben meghatározottak szerint - egyes törvények alkalmazását felfüggesztheti, törvényi rendelkezésektől eltérhet, valamint egyéb rendkívüli intézkedéseket hozhat.

A Kormány 40/2020.(III.11.) Korm. rendeletével az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére

veszélyhelyzetet hirdetett ki. a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (továbbiakban: Kat.) 46. §-ának (4) alapján:

„Veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének, a fővárosi, megyei közgyűlésnek feladat- és hatáskörét a polgármester, illetve a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke gyakorolja. Ennek keretében nem foglalhat állást önkormányzati intézmény átszervezéséről, megszüntetéséről, ellátási, szolgáltatási körzeteiről, ha a szolgáltatás a települést is érinti."

Győrasszonyfa, 2020. május 28.

Valiczkó Mihály
polgármester

GYŐRASSZONYFA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT